

Valutazione MPI-SVaMA Adattata per Lavoratori Anziani

Scala di Punteggio MPI-SVaMA Adattata

AZIENDA	SAFETYGUARD DI MOIRA	Punteggio	Descrizione
LAVORATORE	PAOLO	0	Assenza di problemi: La persona non presenta difficoltà nell'area valutata. È autonoma e in grado di svolgere le attività richieste senza supporto o adattamenti.
MANSIONE	TECNICO	1	Problema lieve: La persona mostra difficoltà minime o occasionali nell'area valutata. Potrebbe necessitare di supporto sporadico o di piccoli adattamenti, ma è generalmente in grado di gestire le attività in autonomia.
ETA'	65	2	Problema moderato-grave: La persona presenta limitazioni significative o persistenti nell'area valutata. Richiede supporto regolare, adattamenti specifici o un intervento per garantire la sicurezza e l'efficacia nelle attività.

Questa versione della scheda di valutazione è adattata per valutare le condizioni multidimensionali dei lavoratori anziani (≥65 anni), tenendo conto delle loro esigenze nel contesto lavorativo.

Scheda di Valutazione

Area di Valutazione	Domanda/Elemento di Controllo	ESITO VERIFICA PROBLEMI	SCORE	DESCRIZIONE
1. Condizione Funzionale (ADL)	La persona è autonoma nelle attività lavorative di base (es: spostarsi sul luogo di lavoro, utilizzo di strumenti, ecc.)?	PROBLEMA LIEVE	1	Problema lieve: La persona mostra difficoltà minime o occasionali nell'area valutata. Potrebbe necessitare di supporto sporadico o di piccoli adattamenti, ma è generalmente in grado di gestire le attività in autonomia.
	Necessita di supporto o adattamenti per svolgere compiti fisici?	ASSENZA DI PROBLEMI	0	Assenza di problemi: La persona non presenta difficoltà nell'area valutata. È autonoma e in grado di svolgere le attività richieste senza supporto o adattamenti.
2. Autonomia Strumentale (IADL)	È in grado di utilizzare strumenti tecnologici o software specifici per il lavoro?	PROBLEMA LIEVE	1	Problema lieve: La persona mostra difficoltà minime o occasionali nell'area valutata. Potrebbe necessitare di supporto sporadico o di piccoli adattamenti, ma è generalmente in grado di gestire le attività in autonomia.
	Riesce a gestire in autonomia compiti complessi legati al proprio ruolo lavorativo?	ASSENZA DI PROBLEMI	0	Assenza di problemi: La persona non presenta difficoltà nell'area valutata. È autonoma e in grado di svolgere le attività richieste senza supporto o adattamenti.
3. Stato Cognitivo (MMSE)	Mostra difficoltà di memoria, attenzione o concentrazione durante il lavoro?	PROBLEMA MODERATO-GRAVE	2	Problema moderato-grave: La persona presenta limitazioni significative o persistenti nell'area valutata. Richiede supporto regolare, adattamenti specifici o un intervento per garantire la sicurezza e l'efficacia nelle attività.
	Il punteggio al test MMSE è inferiore a 24/30, indicando possibili deficit cognitivi?	PROBLEMA MODERATO-GRAVE	2	Problema moderato-grave: La persona presenta limitazioni significative o persistenti nell'area valutata. Richiede supporto regolare, adattamenti specifici o un intervento per garantire la sicurezza e l'efficacia nelle attività.
4. Stato Nutrizionale	Presenta segni di malnutrizione (es. perdita di peso, debolezza fisica) che influenzano le prestazioni lavorative?	ASSENZA DI PROBLEMI	0	Assenza di problemi: La persona non presenta difficoltà nell'area valutata. È autonoma e in grado di svolgere le attività richieste senza supporto o adattamenti.
	Ha difficoltà a mantenere energia e concentrazione durante la giornata lavorativa?	ASSENZA DI PROBLEMI	0	Assenza di problemi: La persona non presenta difficoltà nell'area valutata. È autonoma e in grado di svolgere le attività richieste senza supporto o adattamenti.
5. Stato Psicologico (GDS)	Mostra segni di stress lavorativo, ansia o isolamento nel contesto professionale?	PROBLEMA LIEVE	1	Problema lieve: La persona mostra difficoltà minime o occasionali nell'area valutata. Potrebbe necessitare di supporto sporadico o di piccoli adattamenti, ma è generalmente in grado di gestire le attività in autonomia.
	Il punteggio al test Geriatric Depression Scale (GDS) è superiore a 5/15?	PROBLEMA LIEVE	1	Problema lieve: La persona mostra difficoltà minime o occasionali nell'area valutata. Potrebbe necessitare di supporto sporadico o di piccoli adattamenti, ma è generalmente in grado di gestire le attività in autonomia.
6. Stato di Salute Generale	La persona soffre di patologie croniche che possono limitare la capacità lavorativa?	ASSENZA DI PROBLEMI	0	Assenza di problemi: La persona non presenta difficoltà nell'area valutata. È autonoma e in grado di svolgere le attività richieste senza supporto o adattamenti.
	Vi sono sintomi persistenti (es. dolore, affaticamento) che interferiscono con l'attività lavorativa?	PROBLEMA LIEVE	1	Problema lieve: La persona mostra difficoltà minime o occasionali nell'area valutata. Potrebbe necessitare di supporto sporadico o di piccoli adattamenti, ma è generalmente in grado di gestire le attività in autonomia.
7. Adattamenti Organizzativi	L'ambiente di lavoro è stato adattato alle esigenze della persona anziana (es. ergonomia, accessibilità)?	PROBLEMA MODERATO-GRAVE	2	Problema moderato-grave: La persona presenta limitazioni significative o persistenti nell'area valutata. Richiede supporto regolare, adattamenti specifici o un intervento per garantire la sicurezza e l'efficacia nelle attività.
	Sono previsti tempi di pausa o flessibilità oraria per evitare affaticamento?	PROBLEMA MODERATO-GRAVE	2	Problema moderato-grave: La persona presenta limitazioni significative o persistenti nell'area valutata. Richiede supporto regolare, adattamenti specifici o un intervento per garantire la sicurezza e l'efficacia nelle attività.
8. Supporto Sociale e Aziendale	La persona sente di ricevere supporto adeguato dai colleghi e dai superiori?	PROBLEMA LIEVE	1	Problema lieve: La persona mostra difficoltà minime o occasionali nell'area valutata. Potrebbe necessitare di supporto sporadico o di piccoli adattamenti, ma è generalmente in grado di gestire le attività in autonomia.
	È coinvolta in programmi aziendali di promozione della salute o in progetti di mentoring/formazione?	PROBLEMA LIEVE	1	Problema lieve: La persona mostra difficoltà minime o occasionali nell'area valutata. Potrebbe necessitare di supporto sporadico o di piccoli adattamenti, ma è generalmente in grado di gestire le attività in autonomia.
9. Modalità di Lavoro Agile	Ha accesso al lavoro agile (smart working), se compatibile con le mansioni?	PROBLEMA MODERATO-GRAVE	2	Problema moderato-grave: La persona presenta limitazioni significative o persistenti nell'area valutata. Richiede supporto regolare, adattamenti specifici o un intervento per garantire la sicurezza e l'efficacia nelle attività.
	Dispone delle attrezzature necessarie per lavorare da remoto?	PROBLEMA LIEVE	1	Problema lieve: La persona mostra difficoltà minime o occasionali nell'area valutata. Potrebbe necessitare di supporto sporadico o di piccoli adattamenti, ma è generalmente in grado di gestire le attività in autonomia.

Punteggio Totale	Classificazione della Condizione Lavorativa:	Azioni Raccomandate in Base ai Risultati
18	0-6: Bassa criticità (può lavorare senza interventi significativi).	Bassa Criticità: Continuare a monitorare, garantendo condizioni di lavoro adeguate.
	7-12: Media criticità (necessari adattamenti e monitoraggio).	Media Criticità: Implementare adattamenti organizzativi e supporti specifici (es. flessibilità oraria, lavoro agile).
	13-18: Alta criticità (necessaria revisione del ruolo lavorativo e supporto mirato).	Alta Criticità: Considerare un piano di riqualificazione, cambio mansioni o interventi medico-occupazionali.

ESITO DELLA VALUTAZIONE

CLASSIFICAZIONE	AZIONI RACCOMANDATE
Alta criticità (necessaria revisione del ruolo lavorativo e supporto mirato)	Considerare un piano di riqualificazione, cambio mansioni o interventi medico-occupazionali