

Valutazione della Soddisfazione Lavorativa

Questionario di Soddisfazione Lavorativa

Ambiente di Lavoro		
Domanda	Descrizione per Soddisfazione	Punteggio
Ti senti a tuo agio nell'ambiente di lavoro?		
Le risorse e strumenti a disposizione sono adeguati per il tuo lavoro?		
L'ambiente di lavoro è ben organizzato e ordinato?		
Le politiche di sicurezza sono adeguate e rispettate?		
Gli spazi di lavoro sono adeguati e confortevoli per le tue attività?		
Relazioni di Lavoro		
Domanda	Descrizione per Soddisfazione	Punteggio
Il rapporto con i colleghi è collaborativo e rispettoso?		
Senti che c'è comunicazione aperta tra i membri del team?		
Il supporto reciproco tra i membri del team è sufficiente?		
Il rapporto con i superiori è positivo e incoraggiante?		
Ti senti rispettato e apprezzato dai tuoi colleghi e dai tuoi superiori?		
Comunicazione e Trasparenza		
Domanda	Descrizione per Soddisfazione	Punteggio
Ricevi informazioni tempestive su cambiamenti e novità aziendali?		
I processi aziendali sono trasparenti e facilmente comprensibili?		
La comunicazione interna è chiara e coerente?		
Senti di poter esprimere la tua opinione liberamente?		
Le riunioni e i meeting sono efficaci e ben strutturati?		
Crescita e Sviluppo Professionale		
Domanda	Descrizione per Soddisfazione	Punteggio
Senti di avere opportunità di crescita e avanzamento in azienda?		
La formazione offerta è utile per il tuo sviluppo professionale?		
Hai accesso a programmi di sviluppo professionale?		
Gli obiettivi professionali personali vengono presi in considerazione dall'azienda?		
Ricevi feedback regolare e costruttivo sul tuo lavoro?		
Retribuzione e Benefici		
Domanda	Descrizione per Soddisfazione	Punteggio
Sei soddisfatto della tua retribuzione rispetto alle responsabilità?		
I benefici (assicurazione, permessi, ecc.) offerti dall'azienda sono adeguati?		
Hai possibilità di avanzamento salariale basato sulle performance?		
I bonus o incentivi offerti sono proporzionati al tuo contributo?		
I criteri di valutazione per i bonus sono chiari e giusti?		
Equilibrio Vita-Lavoro		
Domanda	Descrizione per Soddisfazione	Punteggio
Il tuo orario di lavoro ti permette di mantenere un buon equilibrio vita-lavoro?		
Hai flessibilità nel gestire il tuo orario per esigenze personali?		
Senti che l'azienda supporta un buon equilibrio vita-lavoro?		
La tua mole di lavoro è equilibrata e gestibile?		
Hai sufficiente tempo libero per recuperare energie al di fuori del lavoro?		
punteggi delle domande della categoria		
Ambiente di Lavoro		
Relazioni di Lavoro		
Comunicazione e Trasparenza		
Crescita e Sviluppo Professionale		
Retribuzione e Benefici		
Equilibrio Vita-Lavoro		

VALUTAZIONE

$$\text{Punteggio Medio Categoria} = \frac{\sum (\text{punteggi delle domande della categoria})}{\text{Numero delle domande della categoria}}$$

Ambiente di Lavoro
Relazioni di Lavoro
Comunicazione e Trasparenza
Crescita e Sviluppo Professionale
Retribuzione e Benefici
Equilibrio Vita-Lavoro

$$\text{Punteggio Complessivo} = \frac{\sum (\text{punteggi medi delle categorie})}{\text{Numero delle categorie}}$$

tabella per l'interpretazione dei risultati complessivi di un questionario basato sulla Scala Likert

Intervallo di Punteggio Medio Complessivo	Livello di Soddisfazione / Accordo	Descrizione e Azioni Suggeste
1.0 - 1.9	Molto Basso	Livello di soddisfazione o accordo molto basso. Azioni urgenti necessarie per affrontare problemi significativi.
2.0 - 2.9	Basso	Livello di soddisfazione o accordo basso. Richiede attenzione immediata e azioni correttive per migliorare queste aree.
3.0 - 3.4	Moderato	Soddisfazione o accordo moderato. Possibili margini di miglioramento, ma non rappresenta un'area critica.
3.5 - 4.0	Buono	Buon livello di soddisfazione o accordo. Continuare a monitorare e mantenere pratiche positive, facendo piccoli miglioramenti.
4.1 - 4.4	Molto Buono	Alto livello di soddisfazione o accordo. Area di forza per l'organizzazione; mantenere e replicare le buone pratiche.
4.5 - 5.0	Eccellente	Livello di soddisfazione o accordo eccellente. Esempio di eccellenza, da valorizzare e mantenere in azienda.

ESITO VALUTAZIONE



VALUTAZIONE DEL

07/11/2024