

SCALA JOBS

Queste domande riguardano la Sua attività lavorativa di ogni giorno. Per queste domande, fornisca per favore la risposta che si avvicina maggiormente alla descrizione della Sua situazione attuale.

Per rispondere utilizzi la seguente scala:

1 = molto soddisfatto

4 = molto insoddisfatto

Rispetto al suo lavoro attuale. Quanto è soddisfatto/a...

1. delle sue prospettive di lavoro?	1	2	3	4
2. delle condizioni ambientali e fisiche di lavoro?	1	2	3	4
3. del modo in cui sono utilizzate le sue competenze?	1	2	3	4
4. del suo lavoro nel complesso, ovvero tenendo tutto in considerazione?	1	2	3	4

Job Satisfaction Scale (JOBS): è una sottoscala del Copenhagen Psychosocial Questionnaire messo a punto da Kristensen et al. (2005) relativa alla **soddisfazione lavorativa**. E' una scala Likert a 4 intervalli (1 = molto soddisfatto, 4 = molto insoddisfatto) composta da 4 item.

Poiché al punteggio massimo (4) corrisponde il più basso livello di soddisfazione, è previsto che i punteggi attribuiti a tutte le risposte vengano reversati (se la persona ha risposto 4 a tale risposta va attribuito il punteggio 1, se ha risposto 3, va attribuito il punteggio 2, ecc.).

La scala non prevede un punteggio normativo che permetta l'individuazione di un punto di cut off. E' previsto un punteggio totale, calcolato come media dei punteggi dei singoli item.