

# BENESSERE SUL LAVORO E PRODUTTIVITÀ

Essere o Benessere: questo è il problema

Imola, 16 novembre 2016

1

Tavolo 81 Imola / Convegno 16/11/2016: BENESSERE SUL LAVORO E PRODUTTIVITÀ / [www.tavolo81imola.org](http://www.tavolo81imola.org)

## DI COSA STIAMO PARLANDO

**STATO, ÈSSERE, CONDIZIONE.**

*Essere*, a modo di sostantivo, indica solo l'atto della esistenza. — « Essere non è vita; la vera vita sta nel ben essere. » — La voce *Stato* non solo indica l'esistenza, ma ha in sé l'elemento della durata e della consistenza; *Condizione*, l'essere così o così, buono o cattivo, di una data cosa o persona; ed è al tutto accidentale.

Dizionario dei Sinonimi Zecchini, 1860

2

# ESSERE

**Jaeen Paul Sartre**

Essere in sé e Essere per sé

Implicazione etica dell'essere

Tavolo 81 Imola / Convegno 16/11/2016: BENESSERE SUL LAVORO E PRODUTTIVITA' / [www.tavolo81imola.org](http://www.tavolo81imola.org)

# BENESSERE

**Benessere:**

**È uno stato**

- 1. Emotivo**
- 2. Mentale**
- 3. Fisico**
- 4. Sociale**
- 5. Spirituale**

**che consente alle persone di mantenere il loro potenziale  
nella società**

# EVOLUZIONE BISOGNI

Il concetto di benessere evolve con l'evoluzione dei bisogni



5

Tavolo 81 Imola / Convegno 16/11/2016: BENESSERE SUL LAVORO E PRODUTTIVITA' / [www.tavolo81imola.org](http://www.tavolo81imola.org)

# BENESSERE ORGANIZZATIVO

È una combinazione di più elementi, volti a promuovere e tutelare il benessere fisico, sociale e psicologico di tutti i lavoratori per conseguire un comune obiettivo di crescita e produttività.

- 🕒 progresso di carriera
- 🕒 autonomia
- 🕒 responsabilità
- 🕒 riconoscimenti
- 🕒 soddisfazione
- 🕒 collaborazione
- 🕒 flessibilità
- 🕒 mobilità
- 🕒 sicurezza
- 🕒 fiducia

6

## BENESSERE ORGANIZZATIVO

- 🔄 Cambiamenti organizzativi
- 🔄 Clima di competizione

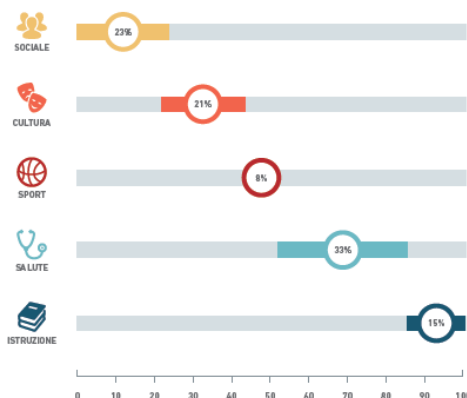
sono spesso cause scatenanti di conflitti di ruolo, cattiva gestione risorse umane e non, insoddisfazione e demotivazione personale.

## L'APPROCCIO DEL GRUPPO MARCHESINI



# L'APPROCCIO DEL GRUPPO MARCHESINI

Nel corso del 2015 il Gruppo Marchesini ha perseguito il suo impegno di impresa socialmente responsabile sostenendo lo sviluppo economico, sociale e culturale delle aree in cui opera: complessivamente ha erogato circa 229mila euro, così ripartiti:



Tavolo 81 Imola / Convegno 16/11/2016: BENESSERE SUL LAVORO E PRODUTTIVITA' / [www.tavolo81imola.org](http://www.tavolo81imola.org)

# L'APPROCCIO DEL GRUPPO MARCHESINI

<b>ANTONIANO ONLUS</b> CONTRIBUTO 2015 5.000 EURO SOSTEGNO ECONOMICO PER I PROGETTI ATTIVI NEL CAMPO 2015: MORIA A. PIANO E RINNOVERAMENTO SOCIALE.	<b>CEFA ONLUS</b> CONTRIBUTO 2015 6.000 EURO AIUTO ECONOMICO PER IL SOSTEGNO ALLA CREAZIONE DI NUOVI DISCHI DI SABBA (SAVO D'AR).	<b>ASSOCIAZIONE NOVA</b> CONTRIBUTO 2015 6.000 EURO AIUTO ECONOMICO PER IL SOSTEGNO DI DUE AMBULATORI PRESSO I CENTRI DI PERITIS DESINIOSI E NOZZELLE AD ALTI.	<b>RADIO IMMAGINARIA</b> CONTRIBUTO 2015 15.000 EURO SOSTEGNO ALL'ATTIVITA' STAMPA DI E AL PROCESSO DI INTERNAZIONALIZZAZIONE.	<b>BASILICA DI SAN PETRONIO</b> CONTRIBUTO 2015 2.000 EURO CONTRIBUTO PER IL RESTAURO DELLA FORMELLA "GIUSEPPE E LA MOLE DI POTTARE" DI PROPRIETA' DI BOSSI.	<b>FONDAZIONE ALMA MATER</b> CONTRIBUTO 2015 15.000 EURO SOSTEGNO ECONOMICO PER L'ORGANIZZAZIONE DELL'EVENTO "REVIEW" PRIMO AUDIOMONITORIALE DELL'UNIVERSITA' DI BOLOGNA.
<b>NETTUNO TV</b> CONTRIBUTO 2015 25.000 EURO SOSTEGNO ALL'ATTIVITA' DI PRODUZIONE E TRASMISSIONE DI PROGRAMMI TELEVISIVI E RADIOFONICI SUL CANALE DIGITALE TERRESTRE.	<b>DIOCESI DI CARPI</b> CONTRIBUTO 2015 3.000 EURO CONTINUITA' PER I LAVORI DI RESTAURO DELLA BASILICA CATTEDRALE A SEGUITO DEI DANNI CAUSATI DAL SEISMO DEL 24/12.	<b>FONDAZIONE ITACA</b> CONTRIBUTO 2015 1.000 EURO SOSTEGNO ECONOMICO ALLA ASSOCIAZIONE PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGETTO DI MUSICOLOGIA "GLED".	<b>FOND. HOSPICE SERAGNOLI</b> CONTRIBUTO 2015 5.000 EURO SOSTEGNO ECONOMICO PER LA REALIZZAZIONE DEL CONCERTO "AMORE PER LA MUSICA E AMORE PER LA VITA" A FAVORE DELLA FONDAZIONE.	<b>A.I.L.</b> CONTRIBUTO 2015 50.000 EURO SOSTEGNO ECONOMICO PER "PROGETTI DI RICERCA SUI LUMINI - GESTITI DALL'ESPERTE DEL PROF. PIETRO LUGAZZINI".	<b>AUTO BAMBINI BETLEMME</b> CONTRIBUTO 2015 5.000 EURO AIUTO ECONOMICO PER L'ACQUISTO DI UN MACCHINARIO DI SPEDIZIONE.
<b>HAPPY HAND</b> CONTRIBUTO 2015 2.000 EURO WING SOSTEGNO ECONOMICO ALL'INIZIATIVA PER LA REALIZZAZIONE DELLA MANIFESTAZIONE ANNUALE "HAPPY HAND".	<b>ASS. "GLI AMICI DI IRENE"</b> CONTRIBUTO 2015 1.640 EURO SOSTEGNO ECONOMICO PER LE CURE MEDICHE DI IRENE RINALDI, RAGAZZA PIEMONESE AFFETTA DA GRAVE MALFERMENTAZIONE.	<b>TEATRO AUDITOR. MANZONI</b> CONTRIBUTO 2015 10.000 EURO SPONSORIZZAZIONE PER LA STAGIONE TEATRALE 2015-2016, ALLO SCOPO DI PROMUOVERE LA CULTURA MUSICALE.	<b>FONDAZIONE TELETHON</b> CONTRIBUTO 2015 5.000 EURO SOSTEGNO ALL'ATTIVITA' DI RICERCA DELLA FONDAZIONE.	<b>THE D. GENTLEMAN'S RIDE</b> CONTRIBUTO 2015 1.000 EURO SOSTEGNO ALL'ATTIVITA' DI RICERCA CONTRO IL CANCRO ALLA PROSTATA.	<b>A.N.T. ONLUS</b> CONTRIBUTO 2015 6.800 EURO SOSTEGNO ECONOMICO PER L'ATTIVAZIONE DEL PROGETTO "MELANOMA" IN AGENZIA CONVISITE DERMATOLOGICHE PREVENTIVE.
			<b>BOLOGNA BUSINESS SCHOOL</b> CONTRIBUTO 2015 30.000 EURO ACCORDO TRIENNALE A SOSTEGNO DELL'ATTIVITA' DIDATTICA POST-UNIVERSITARIA.	<b>ISTITUTO S. GIUSEPPE - BO</b> CONTRIBUTO 2015 5.000 EURO CONTRIBUTO PER IL SOSTEGNO AL PROGETTO EDUCATIVO DELL'ISTITUTO.	<b>GOLF CLUB IL MOLINO DEL PERO</b> CONTRIBUTO 2015 3.500 EURO SOSTEGNO ECONOMICO PER LA PRATICA DEL GOLF A PIANO DI RIVIERA E NEL COMPARTIMENTO DEI COLLI BOLOGNESE.

## CONCLUSIONI

- ❶ In molte realtà oggi ci si lamenta spesso del lavoro e del luogo di lavoro «a prescindere»
- ❷ Si registra un malessere del vivere in sé, prodotto dal significato inadeguato attribuito alla vita e al lavoro
- ❸ Il primo benessere oggi è avere un lavoro
- ❹ L'importanza del benessere organizzativo è importantissima. Non è un'idea in sé di cui riempirsi la bocca, ma neppure un lusso superfluo
- ❺ L'obiettivo finale dovrebbe sempre essere la coincidenza del livello di benessere del lavoratore con il livello di benessere del business