



**Prevenzione e tutela  
della Salute e Sicurezza  
nella Raccolta Differenziata**

**Martedì  
31 Gennaio 2017 - 9.00/14.00**

Brescia, **Centro Artigianelli**, sala Piamarta, Via G. Piamarta, 6  
<http://www.auditoriumcapretti.it/contatti/come-arrivare>

presiede **Antonella Albanese**, Resp. Ufficio SaluteSicurezzaAmbiente CGIL Brescia

introduce **Oriella Savoldi**, Segreteria CGIL Brescia

comunicazioni:

**Tutela della salute e Prevenzione nei luoghi di lavoro**

Dal "modello operaio di fare salute al D. Lgs 81. Dai delegati del Consiglio di fabbrica ai RLS.

**Ettore Brunelli**, medico del lavoro

**La salute si salvaguarda, non si paga. Come?**

L'esperienza sindacale presso l'Ideal Standard di Brescia

**Giovanni Zanotti**, ex Delegato Ideal-Standard

**Condizioni di lavoro ed esperienze di contrattazione**

**Carlo Cottelli**, RSU LGH

**Luigi Bazzoli**, RSU GARDA UNO SPA

**Mario Piovanelli**, RSU APRICA SPA

**Roberta Meazzi, Claudio Cogno**, RLS CAUTO Coop Sociale Onlus

**I rischi legati al settore**

**Pier Ugo Carletti**, Dirigente Medico INAIL Inail Brescia

**Qualità degli appalti e condizioni di salvaguardia della salute e sicurezza**

**Massimo Cenciotti**, Presidente Fondazione Rubes Triva

**Orientamento e scelte di gestione dei Comuni bresciani**

**Gabriele Zanni**, Presidente Associazione Comuni Bresciani

**Questioni che investono la contrattazione nell'igiene ambientale**

**Marco Drera**, Segretario Generale Funzione Pubblica CGIL

Dibattito

Conclude **Damiano Galletti**, Segretario Generale CGIL Brescia

# Il questionario: lo strumento dell'indagine

## QUESTIONARIO SALUTE E SICUREZZA

### PARTE 2\*: INFORMAZIONI CONTESTUALI ALL'ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO NEL SERVIZIO DI RACCOLTA PORTA A PORTA DEI RIFIUTI

AZIENDA:

TIPO DI CONTRATTO APPLICATO:

SETTORE:

TOTALE LAVORATORI/TRICI del Gruppo Omogeneo n. \_\_\_\_\_ PRESENTI n. \_\_\_\_\_

UOMINI n. \_\_\_\_\_ di cui STRANIERI n. \_\_\_\_\_ da quali paesi? \_\_\_\_\_

DONNE n. \_\_\_\_\_ di cui STRANIERE n. \_\_\_\_\_ da quali paesi? \_\_\_\_\_

LAVORATORI ATIPICI n. \_\_\_\_\_ di cui STRANIERE/E n. \_\_\_\_\_

#### Composizione per sesso ed età del gruppo omogeneo

fino a 25 anni      26-30      31-50      da 50 a 60      oltre i 60 anni

#### Anzianità lavorativa in azienda del gruppo omogeneo;

meno di un anno      1-3 anni      4-6 anni      7 oltre

Uomini				
Donne				
Totali				

Numero inserimenti lavorativi.....      Numero tempi determinati.....  
Numero stagisti.....      Numero tirocinanti.....

#### TEMPO PER RAGGIUNGERE IL POSTO DI LAVORO :

sedi operative

meno di 1/2 ora  n. \_\_\_\_\_ fino ad 1 ora  n. \_\_\_\_\_ oltre  n. \_\_\_\_\_

Mezzi per raggiungere il posto di lavoro

pubblici  n. \_\_\_\_\_ privati  n. \_\_\_\_\_

#### OSSERVAZIONI

#### Orario di lavoro settimanale

Giorni di lavoro settimanali 5 giorni N..... 6 giorni N.....

- giornaliero dalle..... alle..... N.....
- primo turno dalle..... alle..... N.....
- secondo turno dalle..... alle..... N.....
- turno notturno dalle..... alle..... N.....
- altri tipi di orario..... N.....

#### OSSERVAZIONI

#### STRAORDINARI/FLESSIBILITA':

mai  n. \_\_\_\_\_ frequentemente  n. \_\_\_\_\_ raramente  n. \_\_\_\_\_

#### TIPO DI LAVORO:

individuale  n. \_\_\_\_\_ a squadra  n. \_\_\_\_\_ a catena  n. \_\_\_\_\_

#### PAUSE DURANTE IL LAVORO

Numero pause (ufficiali) per turno \_\_\_\_\_

Durata di ciascuna pausa in minuti \_\_\_\_\_

Quanti lavoratori ne usufruiscono \_\_\_\_\_

In quali mansioni \_\_\_\_\_

#### PASTI SUL LUOGO DI LAVORO

# Il gruppo di lavoro ha realizzato il questionario per consultare i lavoratori per gruppi omogenei in apposite assemblee

## QUESTIONARIO SALUTE E SICUREZZA

### PARTE 1<sup>a</sup>: INTERVISTE AI LAVORATORI ADDETTI ALLA RACCOLTA PORTA A PORTA DEI RIFIUTI

Quando il monoperatore scende dal mezzo, quali dispositivi di sicurezza (ad es. blocco ruote) o procedure deve attuare?

---



---

Durante la raccolta il mezzo si può avvicinare al punto di raccolta?  SI n.  NO n.

Il ritiro del materiale comporta gesti di rotazione del corpo (per svuotare il bidoncino, ecc...)?  SI n.  NO n.

Il ritiro del materiale comporta gesti di lancio verso il cassone del mezzo di raccolta?  SI n.  NO n.

Quante volte si compie la movimentazione di lancio in un turno di lavoro? (fare una media)

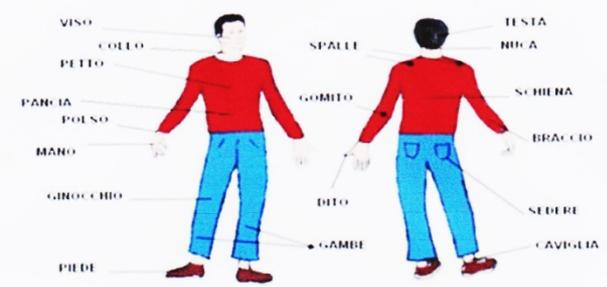
fino a 200 volte  
 da 300 a 400 volte  
 oltre  
 mai

La raccolta del rifiuto comporta il sollevamento del materiale al di sopra della linea delle spalle?

- Vetro  numero \_\_\_\_\_ kg \_\_\_\_\_
- umido  numero \_\_\_\_\_ kg \_\_\_\_\_
- carta  numero \_\_\_\_\_ kg \_\_\_\_\_
- plastica  numero \_\_\_\_\_ kg \_\_\_\_\_
- secco  numero \_\_\_\_\_ kg \_\_\_\_\_
- verde  numero \_\_\_\_\_ kg \_\_\_\_\_

Il ritiro del materiale comporta l'ingresso in aree private?  SI n.  NO n.

Indicare nello schema quali parti del corpo fanno male dopo un turno di lavoro (indicare il n° a lato della parte dolorante ---->)



### 16. INDICAZIONI DELLA SINTOMATOLOGIA DOLOROSA

**Spalla:**

dolore ai movimenti  SI n.  NO n.

dolore sollevando pesi  SI n.  NO n.

dolore a riposo  SI n.  NO n.

**Gomito:**

dolore ai movimenti  SI n.  NO n.

dolore alla presa di oggetti  SI n.  NO n.

dolore sollevando pesi  SI n.  NO n.

dolore a riposo  SI n.  NO n.

Episodi in cui si "addormentano" le mani?  SI n.  NO n.

# Il gruppo ha attualizzato nel settore dell'igiene ambientale l'esperienza di indagine degli anni '70 su salute e sicurezza basata sul lavoro reale

Vengono consumati pasti sul luogo di lavoro?  SI n. \_\_\_  NO n. \_\_\_

C'è una mensa?  SI n. \_\_\_  NO n. \_\_\_

Utilizzo di buoni e convenzioni per pasti?  SI n. \_\_\_  NO n. \_\_\_

Osservazioni sulla mensa.....

Pausa per il pasto in minuti (giornalieri).....

**Da quanti anni viene svolta l'attuale mansione in azienda?**

da 6 mesi a 1 anno  n° lavoratori \_\_\_

da 1 a 3 anni  n° lavoratori \_\_\_

da 3 a 5 anni  n° lavoratori \_\_\_

da 5 a 8 anni  n° lavoratori \_\_\_

oltre  n° lavoratori \_\_\_

**Indicare se addetti alle seguenti attività:**

1) spazzamento manuale/meccanizzato n° lavoratori \_\_\_

2) settore trasporti/ufficio n° lavoratori \_\_\_

3) raccolta rifiuti (porta a porta, mercati, multiservizi...) n° lavoratori \_\_\_

4) attività in centro raccolta /isola ecologica n° lavoratori \_\_\_

5) impianto trattamento rifiuti (cernita manuale/mecc.) n° lavoratori \_\_\_

6) altro (specificare) n° lavoratori \_\_\_

**Indicare se si guidano attualmente automezzi/mezzi adibiti agli impianti di trattamento rifiuti:**  SI  NO

se SI, n° lavoratori \_\_\_

e indicare quali automezzi/mezzi adibiti agli impianti di trattamento rifiuti

**Per quanto tempo si guidano attualmente automezzi/mezzi adibiti agli impianti di trattamento rifiuti?:**

quotidianamente  n° \_\_\_ saltuariamente  n° \_\_\_ mai  n° \_\_\_

**Si usano attrezzi che vibrano (soffiatori, decespugliatori, motoseghe, ecc...)?**  SI  NO

quotidianamente  n° \_\_\_ saltuariamente  n° \_\_\_ mai  n° \_\_\_

**Si usano attrezzi a getto d'aria (soffiatori)?**  SI  NO

quotidianamente  n° \_\_\_ saltuariamente  n° \_\_\_ mai  n° \_\_\_

**MODALITA' DI RACCOLTA RIFIUTI**

**Carico/scarico cassonetti**

• monoperatore  SI n.  NO n.

• con l'ausilio di un altro operatore  SI n.  NO n.

**Raccolta di prossimità automatizzata**  SI n.  NO n.

**Raccolta porta a porta**

• monoperatore  SI n.  NO n.

• con l'ausilio di un altro operatore  SI n.  NO n.

**Raccolta come operatore unico da bordo**  SI n.  NO n.

**Raccolta rifiuti ingombranti senza l'ausilio di mezzi adeguati**  SI n.  NO n.

**Raccolta rifiuti senza contenitore (sfusi)?**  SI n.  NO n.

**Tipologia di contenitori movimentati**

sacchetti  SI n.  NO n.

bidoncini  SI n.  NO n.

bidoni  SI n.  NO n.

Volume dei bidoni: fino a 120  \_\_\_\_\_

                                  fino a 240  \_\_\_\_\_

                                  fino a 360  \_\_\_\_\_

                                  oltre  \_\_\_\_\_

**OSSERVAZIONI:** \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**Questionario compilato in data** ..... **Presso la sede** .....

**RLS**..... **RSU**.....

# Il questionario realizzato dal gruppo di lavoro è attualizzato alla valutazione dei rischi del Dgls. 81/08

Si usano attrezzi a getto d'aria (soffiatori)?  SI  NO

quotidianamente  n° \_\_\_\_\_ saltuariamente  n° \_\_\_\_\_ mai  n° \_\_\_\_\_

**MODALITA' DI RACCOLTA RIFIUTI**

Carico/scarico cassonetti  SI n.  NO n.

- monoperatore
- con l'ausilio di un altro operatore

Raccolta di prossimità automatizzata  SI n.  NO n.

Raccolta porta a porta  SI n.  NO n.

- monoperatore
- con l'ausilio di un altro operatore

Raccolta come operatore unico da bordo  SI n.  NO n.

Raccolta rifiuti ingombranti senza l'ausilio di mezzi adeguati  SI n.  NO n.

Raccolta rifiuti senza contenitore (sfusi) ?  SI n.  NO n.

**Tipologia di contenitori movimentati**

sacchetti  SI n.  NO n.

bidoncini  SI n.  NO n.

bidoni  SI n.  NO n.

Volume dei bidoni: fino a 120  \_\_\_\_\_  
fino a 240  \_\_\_\_\_  
fino a 360  \_\_\_\_\_  
oltre  \_\_\_\_\_

OSSERVAZIONI: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Questionario compilato in data ..... Presso la sede .....

RLS..... RSU.....

**Il questionario è uno strumento specifico per l'indagine sugli effetti in termini di salute e sicurezza dei lavoratori addetti al servizio di raccolta porta a porta dei rifiuti, ma può essere adattato ad ogni settore lavorativo**

# SINTESI DEI RISULTATI DEL QUESTIONARIO SALUTE E SICUREZZA PER LAVORATORI ADDETTI ALLE RACCOLTE PORTA A PORTA :

## RACCOLTE PORTA A PORTA: SINTESI DEI RISULTATI DEL QUESTIONARIO SU SALUTE E SICUREZZA

<p><b>Quante volte si compie la movimentazione di lancio in un turno di lavoro?</b></p> <p>fino a 200 volte 0 % da 300 a 400 volte 0 % oltre 100% mai 0%</p> <p><b>Raccolta di rifiuti sfusi (senza contenitori)?</b></p> <p>NO 57,2% SI 42,8%</p>	<p><b>La raccolta del rifiuto comporta il sollevamento del materiale al di sopra della linea delle spalle?</b></p> <p>Vetro 10 / 12 kg x 400 volte umido 5 / 6 kg x 580 volte carta 5 / 15 kg x 400 volte secco 5 / 10 kg x 400 volte</p> <p><b>Raccolta porta a porta svolta da monoperatore?</b></p> <p>NO 7,2% SI 92,8%</p>	<p><b>Le tute da lavoro vengono lavate:</b> dall'azienda 35,8 % a casa 64,2 %</p> <p><b>I lavoratori hanno a disposizione uno spogliatoio?</b> NO 0% SI 100% (ma distante)</p> <p><b>Arrivano vestiti con DPI al lavoro?</b> NO 50% SI 50 %</p> <p><b>C'è la possibilità di lavarsi le mani (anche a secco) durante il lavoro?</b> NO 100 % SI 0%</p>	<p><b>Rischio biologico (aria, sangue, liquidi, zoonosi, contatto con materiali infetti): di che tipo?</b> Siringhe – animali morti – feci animali – pannolini – liquidi e percolati</p> <p><b>Aggressioni fisiche:</b> NO 85.8% SI 14.2%</p> <p><b>Lavoro in solitario:</b> NO 28,6% SI 71.4%</p> <p><b>Rumore: lieve, moderato, eccessivo (moderato) NO 0% SI 100 %</b></p>
<p><b>Fatica fisica:</b> Lieve 7,1% Moderata 57,1% Eccessiva 42,9%</p> <p><b>Sforzi arti superiori :</b> Lieve 0 % Moderato 28,6% Eccessivo 71,4%</p> <p><b>Sforzi arti inferiori:</b> Lieve 0% Moderato 28,6% Eccessivo 71,4%</p>	<p><b>Dopo l'attività lavorativa i lavoratori riescono a gestire relazioni personali o familiari, incombenze varie, attività sociali o sportive, o sono troppo stanchi?</b></p> <p>NO 92,9% SI 7,1%</p>	<p><b>Anzianità lavorativa del gruppo omogeneo in azienda:</b></p> <p>da 6 mesi a 1 anno 11,6 % da 1 a 3 anni 18.4 % da 4 a 6 anni 40 % da 7 anni e oltre 30 %</p>	<p><b>Durante il lavoro si sono mai tagliati, punti o feriti con oggetti?</b> NO 71,4% SI 28,6%</p> <p><b>Il ritiro del materiale comporta gesti di rotazione del corpo?</b> NO 0% SI 100%</p>
<p><b>Dopo il turno di lavoro sentono dolore a:</b> mani? 42,8 % spalle? 71,4% schiena? 71,4% polso? 35,7 % ginocchio? 21,4% braccio? 28,6%</p> <p><b>E' stata diagnosticata l'ernia o la protrusione discale?</b> NO 64,3 % SI 35,7 %</p>	<p><b>Il medico competente ha fornito informazioni al lavoratore sul significato della sorveglianza sanitaria (compreso il tipo di esami) ?</b></p> <p>NO 71,4% SI 28,6 % e sui risultati? NO 100% SI 0 %</p>	<p><b>Criticità dell'attuale modalità di raccolta:</b> mezzi alti e senza ausilio (vasche); carichi di lavoro eccessivi; monoperatore su servizi di raccolta quindicinale dei rifiuti; turnazione di lavoro 6 giorni su 7 (in VT); posture incongrue per materiali</p>	<p><b>AZIENDA: CAUTO-Cantiere Autolimitazione s.c.a.r.l.</b></p> <p><b>CODICE ATECO: 3811</b></p> <p><b>TIPO DI CCNL :Cooperative Sociali – inserimento lavorativo</b></p> <p><b>SETTORE: Socio-sanitario Assistenziale Educativo</b></p>

**NEL 2016 I RLS/RSU HANNO CONSULTATO I LAVORATORI DELLE SEDI DI BRESCIA E SAREZZO IN APPOSITE ASSEMBLEE.**

## RLS CAUTO

### PRESENTAZIONE DELLA SINTESI DEI RISULTATI DEL QUESTIONARIO SU SALUTE E SICUREZZA PER LA RACCOLTA PORTA A PORTA DEI RIFIUTI



Questo questionario (di cui presentiamo una sintesi) è lo strumento di indagine, attraverso la consultazione degli operatori addetti, degli effetti nelle attività di raccolta porta a porta dei rifiuti sulla salute e sicurezza dei lavoratori ed è stato realizzato da un gruppo di lavoro composto da RLS e RSU della FP-CGIL di Cauto, Aprica, Gardauno e LGH, supportati da un medico del Servizio Psal dell'ATS di Brescia, dall'Ufficio Ambiente e Sicurezza e dalla segreteria della FP e CdL - CGIL di Brescia.

La sintesi del questionario, che qui esponiamo in forma di tabellone per condividerne con tutti i risultati, è frutto della partecipazione di nostri compagni di lavoro del settore di Cauto "raccolte e spazzamenti" alle assemblee sindacali tenutesi il 13 gennaio 2016, presso la sede di Brescia, e il 2 marzo 2016, presso la sede di Sarezzo, dove sono avvenute le compilazioni: a tutti loro un sentito ringraziamento per la pazienza dimostrata dopo una faticosa giornata di lavoro.

Buona lettura, RLS e RSU Cauto.

# Quante volte si compie la movimentazione di lancio in un turno di lavoro?



**fino a 200 volte**

**0%**

**da 300 a 400 volte 0%**

**oltre 100%**

**mai 0%**

# La raccolta del rifiuto comporta il sollevamento del materiale al di sopra della linea delle spalle?



**vetro** 10 / 12 kg x > 400 volte

**umido** 5 / 6 kg x > 400 volte

**carta** 5 / 15 kg x > 400 volte

**secco** 5 / 10 kg x > 400 volte

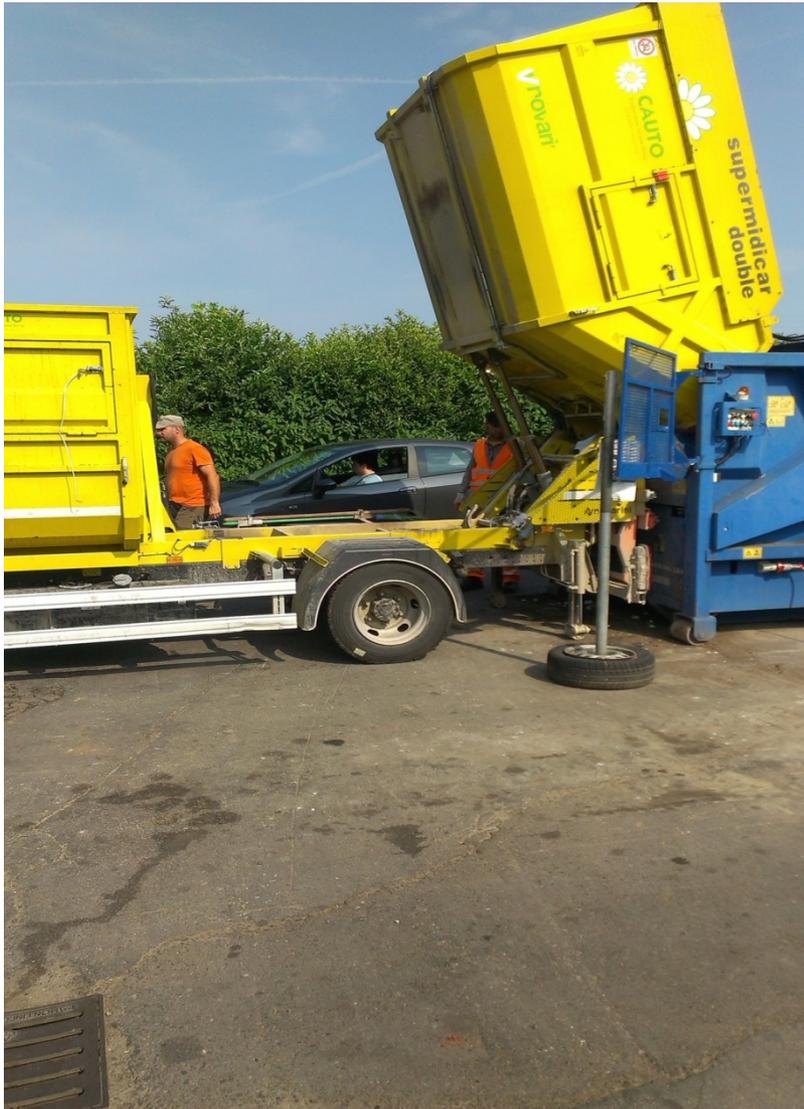
# Raccolta di rifiuti sfusi (senza contenitore)?



**NO** 57,2 %

**SI** 42,8 %

# Raccolta porta a porta svolta da monoperatore?



**SI 92,8 %**

**NO 7,2 %**

# Fatica fisica:



**Lieve** 7,1%

**Moderata** 57,1%

**Eccessiva** 42,9%

# Sforzi arti superiori:



**Lieve** 0,0%

**Moderata** 28,6%

**Eccessiva** 71,4%

# Sforzi arti inferiori:

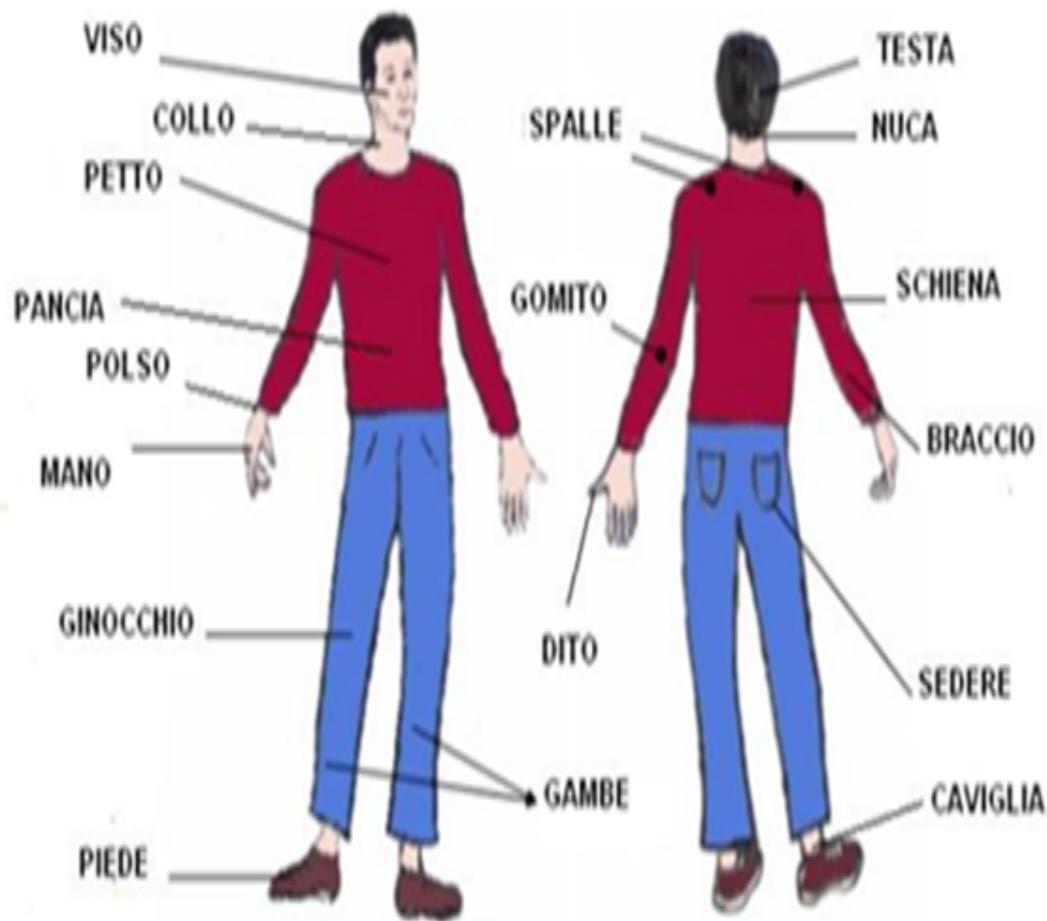


**Lieve** 0,0%

**Moderata** 28,6%

**Eccessiva** 71,4%

# Dopo il turno di lavoro sentono dolore a:

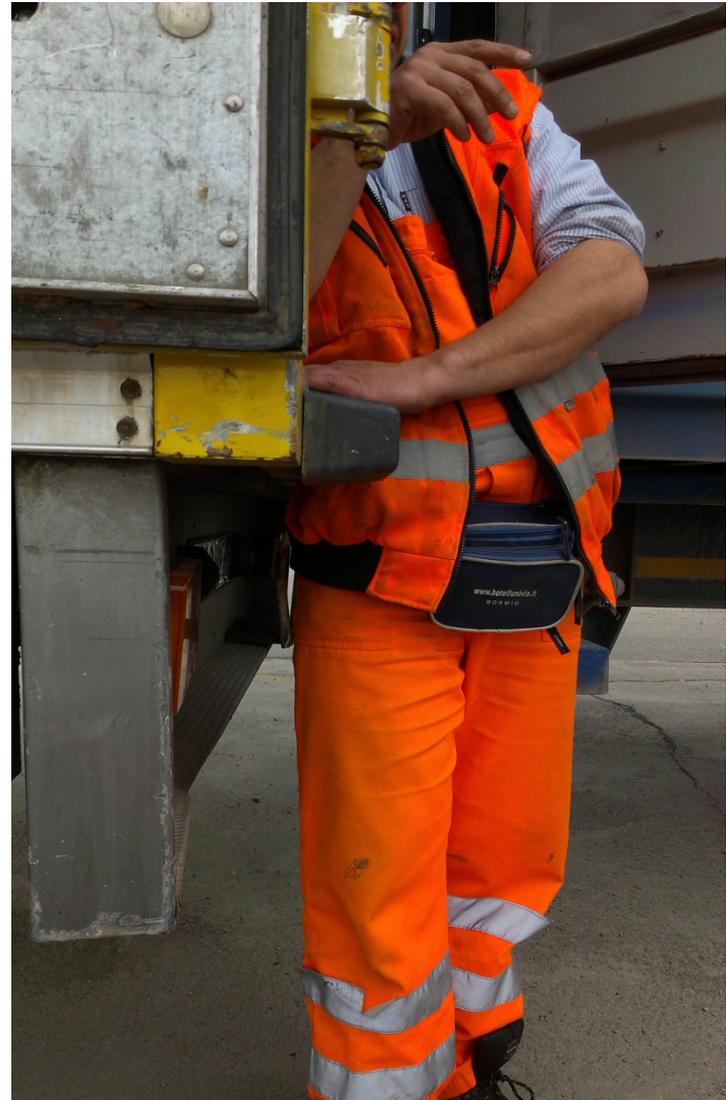


<b>Mani?</b>	<b>42,8%</b>
<b>Spalle?</b>	<b>71,4%</b>
<b>Schiena?</b>	<b>71,4%</b>
<b>Polso?</b>	<b>35,7%</b>
<b>Braccio?</b>	<b>28,6%</b>
<b>Ginocchio?</b>	<b>21,4%</b>

# È stata diagnosticata l'ernia o la protusione discale?

**SI**                      **35,7%**

**NO**                      **64,3%**



# Stanchezza post lavoro:



Dopo l'attività lavorativa i lavoratori **riescono** a gestire relazioni personali o familiari, incombenze varie, attività sociali o sportive, o sono troppo stanchi?

**NO 92,9%**

**SI 7,1%**

# Le tute da lavoro vengono lavate:

dall'azienda **35,8%**

a casa **64,2%**



**SORPRESA!**  
ADESSO SI CAMBIA.



## DPI e spogliatoi:

**Arrivano  
vestiti con  
DPI al  
lavoro?**

**SI 50%**

**NO 50%**

**I lavoratori hanno  
a disposizione  
uno spogliatoio?**

**SI 100%**

**(ma distante dalla  
sede di lavoro)**

# Il ritiro del materiale comporta gesti di rotazione del corpo?



**SI 100%**

**NO 0%**

# Criticità del modello attuale di raccolta:

**carichi di  
lavoro  
eccessivi**

**mezzi alti e  
senza  
ausilio  
(vasche)**

**turnazione del  
lavoro di  
raccolta  
p.a.p. 6  
giorni su 7  
(in VT)**

**monoperatore  
anche in  
servizi di  
raccolta  
quindicinale**

**posture  
incongrue  
per  
materiali**

**rischio biologico (aria, sangue, liquidi,  
zoonosi, contatto con materiali infetti):  
di che tipo?**

**siringhe**

**feci animali**

**animali morti**

**percolati**

**pannolini**

**liquidi organici**

**C'è la possibilità di lavarsi le mani  
(anche a secco) durante il lavoro?**



**NO 100%**

**SI 0%**

## altri rischi della mansione:

Durante il lavoro  
si sono mai  
tagliati, punti o  
feriti con  
oggetti?

**SI 28,6%**  
**NO 71,4%**

**lavoro in solitario**

**SI 71,4%**  
**NO 28,6%**

**aggressioni fisiche**

**SI 14,2%**  
**NO 85,8%**



**La scheda è lo strumento per raccogliere dagli stessi lavoratori dati puntuali e oggettivi:**

**Abbiamo scelto di partire dall'esperienza reale del lavoro quotidiano per valutare lo sforzo fisico e psicofisico dell'addetto alla raccolta porta a porta.**

**Ci serviva uno strumento di indagine, diverso dagli indicatori normalmente utilizzati in questi servizi da aziende e consulenti, che fosse realizzato e riconosciuto dai lavoratori stessi per raccogliere dati incontrovertibili.**

## **la scheda consente di :**

**raccogliere l'esperienza del lavoro reale dell'operatore che comprende tutti gli indicatori di rischio di norma valutati separatamente:**

**(MMC)**

**movimentazione manuale dei carichi, microclima e condizioni dell'ambiente, carichi di lavoro e organizzazione, sovraccarico biomeccanico, etc.**

**conoscere i diversi modi di lavorare delle aziende del settore e le attrezzature utilizzate per valutare le differenze di carichi di lavoro.**

# Obbiettivi:

- 1. migliorare le condizioni di lavoro per meglio tutelare la salute e la sicurezza degli operatori addetti alla raccolta porta a porta dei rifiuti;**
- 2. individuare quale può essere, salvaguardando la salute, il rapporto migliore tra il numero degli addetti, la quantità dei materiali raccolti e il numero di utenze servite per operatore;**

## Obbiettivi:

**3. ottenere miglorie e omogeneità organizzative e strumentali (attrezzature più ergonomiche, rotazione nei turni lavorativi, orari diurni di raccolta, pause adeguate, etc. ) per risolvere gli aspetti critici evidenziati dall'indagine;**

**4. tracciare linee guida da osservare nelle gare d'appalto o negli affidamenti dei servizi di committenti pubblici e privati, rispettose della salute degli addetti e nell'interesse dei cittadini.**

# esempi di raccolta dati in progress:

**altezza di carico:**  
**da 130 a 180 cm.**

**Quantità delle  
movimentazioni  
per operatore:**  
**da 500 a 1.500  
(n°prese)**

**kg raccolti di rifiuti per  
operatore:**  
**da 700 a 3.000**

**Ore del turno di lavoro:**  
**da 5h a 9h**

**variabilità orari di lavoro  
(es.):**  
**dalle 04.00 alle 12.00**  
**dalle 6.00 alle 14.00**  
**dalle 20.00 alle 4.30**

**microclima:**  
**da -9° a + 8**  
**(gennaio 2017)**



**Prevenzione e tutela  
della Salute e Sicurezza  
nella Raccolta Differenziata**

**Martedì  
31 Gennaio 2017 – 9.00/14.00**

Brescia, Centro Artigianelli, sala Piamarta, Via G. Piamarta, 6  
<http://www.auditoriumcapretti.it/contatti/come-arrivare>

presiede **Antonella Albanese**, Resp. Ufficio SaluteSicurezzaAmbiente CGIL Brescia

introduce **Oriella Savoldi**, Segreteria CGIL Brescia

comunicazioni:

**Tutela della salute e Prevenzione nei luoghi di lavoro**

Dal "modello operaio di fare salute al D. Lgs 81. Dai delegati del Consiglio di fabbrica ai RLS.

**Ettore Brunelli**, medico del lavoro

**La salute si salvaguarda, non si paga. Come?**

L'esperienza sindacale presso l'Ideal Standard di Brescia

**Giovanni Zanotti**, ex Delegato Ideal-Standard

**Condizioni di lavoro ed esperienze di contrattazione**

**Carlo Cottelli**, RSU LGH

**Luigi Bazzoli**, RSU GARDA UNO SPA

**Mario Piovanelli**, RSU APRICA SPA

**Roberta Meazzi, Claudio Cogno**, RLS CAUTO Coop Sociale Onlus

**I rischi legati al settore**

**Pier Ugo Carletti**, Dirigente Medico INAIL Inail Brescia

**Qualità degli appalti e condizioni di salvaguardia della salute e sicurezza**

**Massimo Cenciotti**, Presidente Fondazione Rubes Triva

**Orientamento e scelte di gestione dei Comuni bresciani**

**Gabriele Zanni**, Presidente Associazione Comuni Bresciani

**Questioni che investono la contrattazione nell'igiene ambientale**

**Marco Drera**, Segretario Generale Funzione Pubblica CGIL

Dibattito

Conclude **Damiano Galletti**, Segretario Generale CGIL Brescia