

Caratteristiche delle organizzazioni sane e malsane

	Caratteristiche sane	Caratteristiche malsane
Livello personale	<input type="checkbox"/> Benessere psicosociale <input type="checkbox"/> Autostima e fiducia di sé alte <input type="checkbox"/> Alto grado di soddisfazione nel lavoro <input type="checkbox"/> Identificazione <input type="checkbox"/> Grande motivazione <input type="checkbox"/> Buona salute fisica <input type="checkbox"/> Piacere di lavorare	<input type="checkbox"/> Senso di impotenza, senso di angoscia <input type="checkbox"/> Autostima e fiducia di sé basse <input type="checkbox"/> Basso grado di soddisfazione nel lavoro <input type="checkbox"/> Dimissioni interiori <input type="checkbox"/> Motivazione bassa <input type="checkbox"/> Cattivo stato fisico <input type="checkbox"/> Burnout
Livello sociale	<input type="checkbox"/> Alto livello di competenza sociale <input type="checkbox"/> Sostegno sociale <input type="checkbox"/> Alto livello di competenza di gestione <input type="checkbox"/> Poco assenteismo <input type="checkbox"/> Basso fluttuazione <input type="checkbox"/> Molta flessibilità e molto spirito innovativo <input type="checkbox"/> Stile di vita sano <input type="checkbox"/> Comportamento cooperativo	<input type="checkbox"/> Basso livello di competenza sociale <input type="checkbox"/> Mobbing <input type="checkbox"/> Basso livello di competenza di gestione <input type="checkbox"/> Assenteismo elevato <input type="checkbox"/> Alta fluttuazione <input type="checkbox"/> Mancanza di flessibilità e spirito innovativo <input type="checkbox"/> Stile di vita a rischio <input type="checkbox"/> Concorrenza inadeguata
Livello aziendale	<input type="checkbox"/> Direzione partecipativa <input type="checkbox"/> Gerarchia "trasparente" <input type="checkbox"/> Cultura della fiducia <input type="checkbox"/> Trasparenza delle decisioni <input type="checkbox"/> Possibilità adeguate di decisioni e di partecipazione <input type="checkbox"/> Sufficienti possibilità di perfezionamento professionale <input type="checkbox"/> Esigenze di prestazioni adeguate <input type="checkbox"/> Buone misure di protezione sul lavoro	<input type="checkbox"/> Stile direttivo inadeguato <input type="checkbox"/> Gerarchia estraniante <input type="checkbox"/> Cultura della sfiducia, controlli esagerati <input type="checkbox"/> Mancanza di trasparenza nelle decisioni <input type="checkbox"/> Possibilità restrittive di progettazione e partecipazione <input type="checkbox"/> Possibilità di perfezionamento professionale basse o inesistenti <input type="checkbox"/> Pressione professionale continua ed eccessiva <input type="checkbox"/> Mancanza di misure di protezione sul lavoro