

## Indicazioni per la registrazione e l'analisi delle assenze (IP, INP e malattia)

Questo modello Excel vi aiuta a farvi una rapida idea dello «stato di salute» della vostra azienda inserendo pochi dati.

Le assenze vanno inserite solo nel foglio «1. Acquisizione dati».

Nei fogli da «2. Cockpit» a «7. Malattia», le assenze registrate vengono rappresentate sotto forma di tabelle e grafici.

### Acquisizione dati

Cliccate sulla scheda «1. Acquisizione dati» per inserire il numero e la durata delle assenze.

Assenze: infortunio professionale (IP), infortunio non professionale (INP) e malattia (M).

Gli occupati a tempo pieno (somma di tutti i gradi di occupazione / 100) e i giorni di lavoro previsti (226) possono essere modificati a seconda delle specificità dell'azienda. I nomi e i dati già inseriti a titolo di esempio possono essere cancellati o sovrascritti.

### **Numero di assenze IP, INP, M**

Nella tabella gialla occorre inserire il numero di infortuni e malattie del collaboratore specifico; ogni una nuova assenza (IP, INP, M) va ad aggiungersi a quelle già presenti. Le assenze si possono anche registrare in funzione della durata. È possibile modificare le categorie predefinite in base alle proprie esigenze.

### **Durata delle assenze IP, INP, M**

Nella tabella verde occorre indicare la durata delle assenze (infortunio o malattia) espressa in giorni, in base al grado di occupazione del collaboratore specifico: ad esempio, se un collaboratore al 50 per cento rimane assente per 10 giorni, bisogna indicare 5 giorni. Il fine settimana non viene conteggiato; ogni nuova assenza va ad aggiungersi ai giorni già

1. Acquisizione dati

tabella arancione:  
 inserire il numero di assenze (IP, INP, M) del collaboratore specifico

tabella blu:  
 occorre indicare la durata delle assenze (IP, INP, M) in base al grado di occupazione del collaboratore specifico

| Cognome, nome | Numero delle assenze per evento (IP, INP, M) |            |             |              |     |            |             |              |   |            |             | Totale casi | Durata delle assenze per evento in giorni |    |            |             |              |     |            |             |              |    |            | Totale giorni di assenza |             |              |    |
|---------------|--|------------|-------------|--------------|-----|------------|-------------|--------------|---|------------|-------------|-------------|---|----|------------|-------------|--------------|-----|------------|-------------|--------------|----|------------|--------------------------|-------------|--------------|----|
|               | IP   | 1-3 giorni | 4-10 giorni | 11-30 giorni | INP | 1-3 giorni | 4-10 giorni | 11-30 giorni | M | 1-3 giorni | 4-10 giorni |             | 11-30 giorni                              | IP | 1-3 giorni | 4-10 giorni | 11-30 giorni | INP | 1-3 giorni | 4-10 giorni | 11-30 giorni | M  | 1-3 giorni |                          | 4-10 giorni | 11-30 giorni |    |
| Modello Mario | 1  | 1          |             |              | 0   |            |             |              | 1 |            | 1           |             | 2   | 3  | 3          |             |              |     |            | 0           |              |    |            | 5                        |             | 5            | 8  |
| Modello Anna  | 0  |            |             |              | 2   | 1          | 1           |              | 0 |            |             |             | 2   | 0  |            |             |              |     |            | 7           | 1            | 6  |            | 2                        | 2           |              | 9  |
| Modello Marco | 1  |            |             | 1            | 0   |            |             |              | 2 | 1          |             | 1           | 3   | 0  |            |             |              |     |            | 0           |              |    |            | 15                       |             |              | 15 |
| Modello Maria | 1  |            | 1           |              | 1   |            |             | 1            | 1 |            | 1           |             | 3   | 20 |            | 7           | 13           |     |            | 12          |              |    | 12         | 4                        |             | 4            | 36 |
| 0             | 0  |            |             |              | 0   |            |             |              | 0 |            |             |             | 0   | 0  |            |             |              |     | 0          |             |              |    | 0          |                          |             | 0            | 0  |
| 0             | 0  |            |             |              | 0   |            |             |              | 0 |            |             |             | 0   | 0  |            |             |              |     | 0          |             |              |    | 0          |                          |             | 0            | 0  |
| 0             | 0  |            |             |              | 0   |            |             |              | 0 |            |             |             | 0   | 0  |            |             |              |     | 0          |             |              |    | 0          |                          |             | 0            | 0  |
| 0             | 0  |            |             |              | 0   |            |             |              | 0 |            |             |             | 0   | 0  |            |             |              |     | 0          |             |              |    | 0          |                          |             | 0            | 0  |
| 0             | 0  |            |             |              | 0   |            |             |              | 0 |            |             |             | 0   | 0  |            |             |              |     | 0          |             |              |    | 0          |                          |             | 0            | 0  |
| 0             | 0  |            |             |              | 0   |            |             |              | 0 |            |             |             | 0   | 0  |            |             |              |     | 0          |             |              |    | 0          |                          |             | 0            | 0  |
| 0             | 0  |            |             |              | 0   |            |             |              | 0 |            |             |             | 0   | 0  |            |             |              |     | 0          |             |              |    | 0          |                          |             | 0            | 0  |
| 0             | 0  |            |             |              | 0   |            |             |              | 0 |            |             |             | 0   | 0  |            |             |              |     | 0          |             |              |    | 0          |                          |             | 0            | 0  |
| 0             | 0  |            |             |              | 0   |            |             |              | 0 |            |             |             | 0   | 0  |            |             |              |     | 0          |             |              |    | 0          |                          |             | 0            | 0  |
| 0             | 0  |            |             |              | 0   |            |             |              | 0 |            |             |             | 0   | 0  |            |             |              |     | 0          |             |              |    | 0          |                          |             | 0            | 0  |
| 0             | 0  |            |             |              | 0   |            |             |              | 0 |            |             |             | 0   | 0  |            |             |              |     | 0          |             |              |    | 0          |                          |             | 0            | 0  |
| 0             | 0  |            |             |              | 0   |            |             |              | 0 |            |             |             | 0   | 0  |            |             |              |     | 0          |             |              |    | 0          |                          |             | 0            | 0  |
| Totale        | 3  | 1          | 1           | 1            | 3   | 1          | 1           | 1            | 4 | 1          | 2           | 1           | 10  | 23 | 3          | 7           | 13           |     | 19         | 1           | 6            | 12 | 26         | 2                        | 9           | 15           | 68 |

Ulteriori indicazioni: modificate le unità di personale e i giorni di lavoro previsti a seconda delle specificità della vostra azienda.

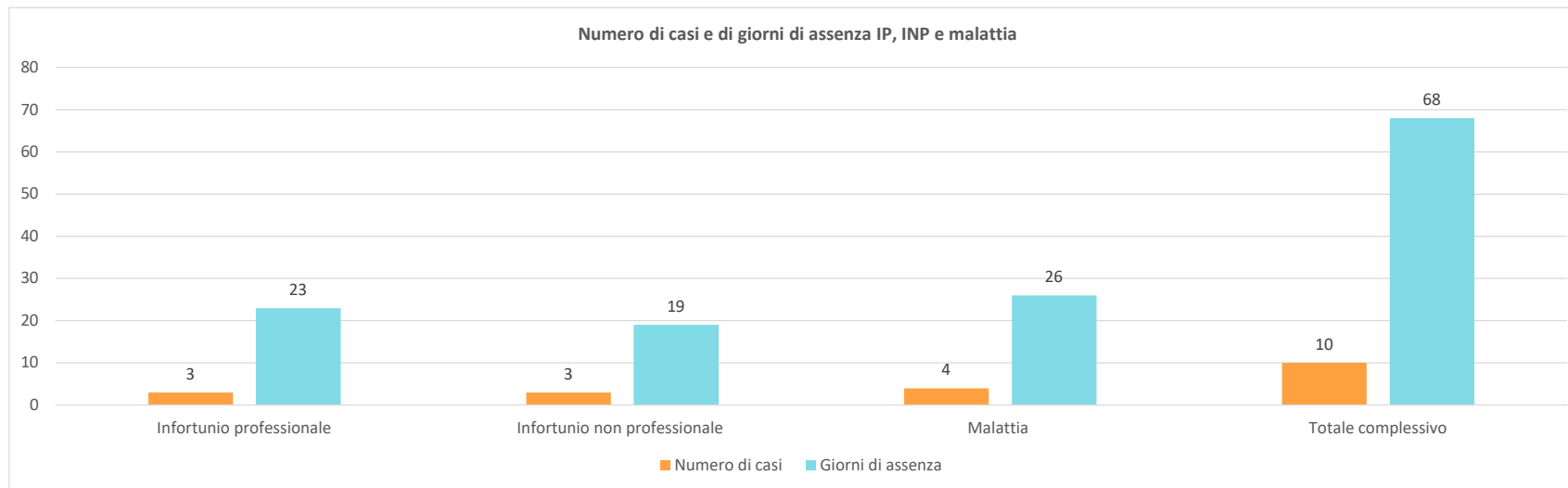
Occupati a tempo pieno 4

Giorni di lavoro previsti 226

## 2. Cockpit I

La tabella e il grafico mostrano la somma delle assenze in base al numero e alla durata registrate nella scheda «Acquisizione dati».

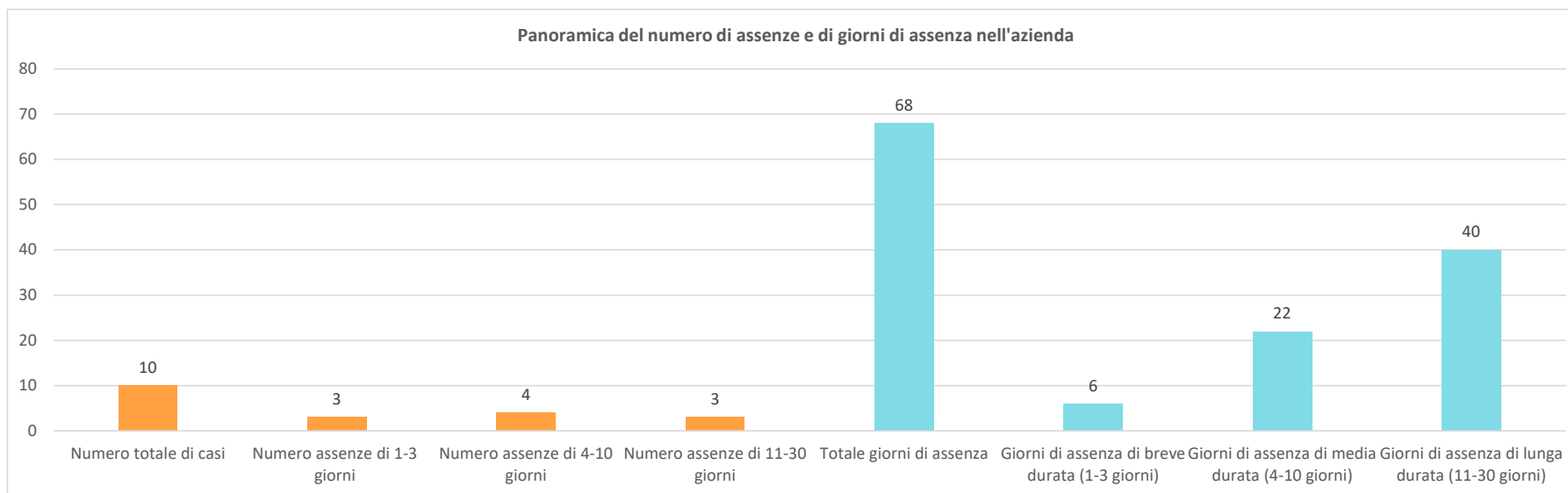
|                   | Infortunio professionale | Infortunio non professionale | Malattia | Totale complessivo |
|-------------------|--------------------------|------------------------------|----------|--------------------|
| Numero di casi    | 3                        | 3                            | 4        | 10                 |
| Giorni di assenza | 23                       | 19                           | 26       | 68                 |



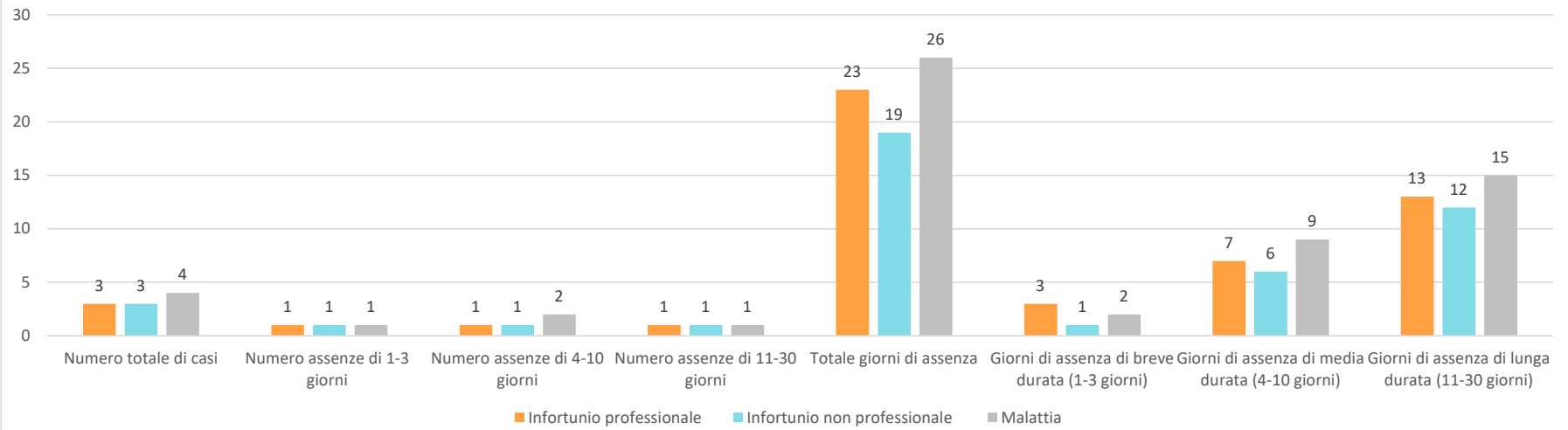
### 3. Cockpit II

La tabella e i grafici mostrano la somma delle assenze tenendo conto delle categorie stabilite (durata breve, media o lunga).

|  | Infortunio professionale | Infortunio non professionale | Malattia | Totale complessivo |
|--|--------------------------|------------------------------|----------|--------------------|
| Numero totale di casi                            | 3                        | 3                            | 4        | 10                 |
| Numero assenze di 1-3 giorni                     | 1                        | 1                            | 1        | 3                  |
| Numero assenze di 4-10 giorni                    | 1                        | 1                            | 2        | 4                  |
| Numero assenze di 11-30 giorni                   | 1                        | 1                            | 1        | 3                  |
| Totale giorni di assenza                         | 23                       | 19                           | 26       | 68                 |
| Giorni di assenza di breve durata (1-3 giorni)   | 3                        | 1                            | 2        | 6                  |
| Giorni di assenza di media durata (4-10 giorni)  | 7                        | 6                            | 9        | 22                 |
| Giorni di assenza di lunga durata (11-30 giorni) | 13                       | 12                           | 15       | 40                 |



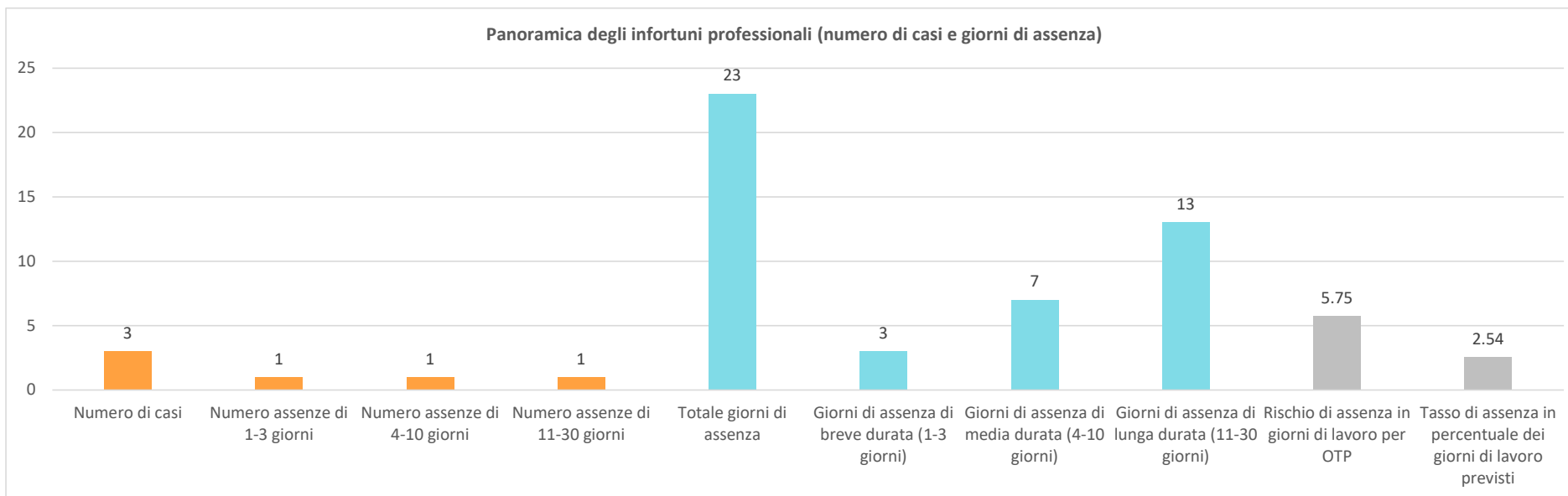
Assenze e giorni di assenza per evento (IP, INP e malattia)



## 5. Infortunio professionale

La tabella e il grafico mostrano i dati sulle assenze dovute a infortuni professionali registrate nella vostra azienda.

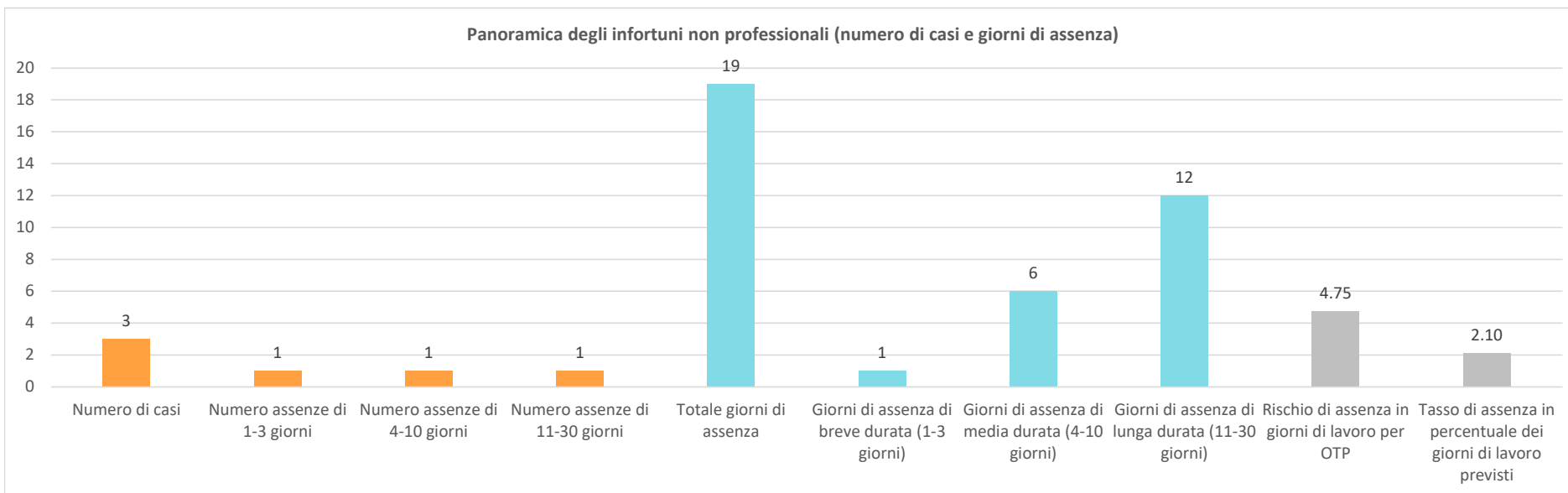
|  | Infortunio professionale |
|--|--------------------------|
| Numero di casi   | 3                        |
| Numero assenze di 1-3 giorni   | 1                        |
| Numero assenze di 4-10 giorni  | 1                        |
| Numero assenze di 11-30 giorni   | 1                        |
| Rischio di infortunio (valore convertito su 1000 occupati a tempo pieno) | 750                      |
| Totale giorni di assenza   | 23                       |
| Giorni di assenza di breve durata (1-3 giorni)                           | 3                        |
| Giorni di assenza di media durata (4-10 giorni)                          | 7                        |
| Giorni di assenza di lunga durata (11-30 giorni)                         | 13                       |
| Rischio di assenza in giorni di lavoro per OTP                           | 5.75                     |
| Tasso di assenza in percentuale dei giorni di lavoro previsti            | 2.54                     |



## 6. Infortunio non professionale

La tabella e il grafico mostrano i dati sulle assenze dovute a infortuni non professionali registrate nella vostra azienda.

|  | Infortunio non professionale |
|--|------------------------------|
| Numero di casi   | 3                            |
| Numero assenze di 1-3 giorni   | 1                            |
| Numero assenze di 4-10 giorni  | 1                            |
| Numero assenze di 11-30 giorni   | 1                            |
| Rischio di infortunio (valore convertito su 1000 occupati a tempo pieno) | 750                          |
| Totale giorni di assenza   | 19                           |
| Giorni di assenza di breve durata (1-3 giorni)                           | 1                            |
| Giorni di assenza di media durata (4-10 giorni)                          | 6                            |
| Giorni di assenza di lunga durata (11-30 giorni)                         | 12                           |
| Rischio di assenza in giorni di lavoro per OTP                           | 4.75                         |
| Tasso di assenza in percentuale dei giorni di lavoro previsti            | 2.10                         |



## 7. Malattia

La tabella e il grafico mostrano i dati relativi alle assenze dovute a malattia registrate nella vostra azienda.

|  | Malattia |
|--|----------|
| Numero totale di casi  | 4        |
| Numero assenze di 1-3 giorni   | 1        |
| Numero assenze di 4-10 giorni  | 2        |
| Numero assenze di 11-30 giorni   | 1        |
| Rischio di infortunio (valore convertito su 1000 occupati a tempo pieno) | 1000     |
| Totale giorni di assenza   | 26       |
| Giorni di assenza di breve durata (1-3 giorni)                           | 2        |
| Giorni di assenza di media durata (4-10 giorni)                          | 9        |
| Giorni di assenza di lunga durata (11-30 giorni)                         | 15       |
| Rischio di assenza in giorni di lavoro per OTP                           | 6.50     |
| Tasso di assenza in percentuale dei giorni di lavoro previsti            | 2.88     |

