

IMMAGINE 1

...E' LA PAURA_

E' LA PAURA CHE NON CI CONSENTE DI
PROGREDIRE_

E' LA PAURA CHE CI DIVIDE_

CHE CI ALLONTANA DAGLI OBIETTIVI_

CHE CI RASSICURA

CI SPEGNE

E NON CI LASCIA FARE.

...OGGI MOLTE AZIENDE

TRATTANO CON LE PERSONE_

CON LAVORATORI E LAVORATRICI_

IMMAGINE 2

COME SE TRATTASSERO CON PARTI
MECCANICHE.

E poi...

IMMAGINE 3

...TUTTO_

SUBITO E VELOCE_

...E SE NON FUNZIONI PIU'...?

SOSTITUITO.

PAROLA D'ORDINE_

PRODUTTIVITA'.

NON SI BADA PIU' ALLA
PROFESSIONALITA',

ALL'ANZIANITA' DI SERVIZIO,

ALL'ESPERIENZA DEL LAVORATORE...

OGGI SI TENDE AD AFFIDARE TUTTO
UNICAMENTE_

ALLA_FLESSIBILITA'_

ALLA VELOCITA'_

ALLA RIDUZIONE DEL COSTO DEL
LAVORO_

UNA NEBBIA FITTA DI NUMERI.

IMMAGINE 4

SI NUMERI_

PRIMA DI TUTTO I NUMERI...

MA I NUMERI SONO DIVERSI,

COME LE PERSONE_

...E POSSONO FARE LA DIFFERENZA...

IN ALTEZZA_

IN LARGHEZZA_

CON I NUMERI POSSIAMO PERMETTERCI
DI SOTTRARRE
O DI SOMMARE_

MA RESTA_
CHE NOI_
PERSONE_
SIAMO DIVERSI_
ANATOMICAMENTE_
PSICOLOGICAMENTE_
CARATTERIALMENTE....

SIAMO STATI CONCEPITI COSI'...
DIVERSI_
SIAMO NATURA.

OGNUNO DI NOI
HA LA SUA STORIA_

IMMAGINE 5

LA SUA VITA PRIVATA_

CHI LA FAMIGLIA,

CHI I FIGLI

GRANDI - PICCOLI_

CHI CONVIVE CON LA DISABILITA',

CHI CON LA PERDITA DI LAVORO DEL
CONIUGE,

AD OGNUNO IL SUO

CON LA SUA FORTUNA E

LA SUA SFORTUNA_

MA RESTA

CHE SIAMO SIMILI E NON SIAMO TUTTI
UGUALI_

E' VERO

IMMAGINE 6

SIAMO TUTTI SULLA STESSA BARCA_

MA CON RUOLI DIVERSI,
COME DIVERSE SONO LE
RESPONSABILITA'_

OGNUNO CON LA SUA_

...E NOI CHE SIAMO DENTRO LE AZIENDE
ABBIAMO LE NOSTRE.

NON POSSIAMO FAR FINTA CHE NON
ACCADA NULLA.

NOI PARLIAMO DI AZIENDE
CHE RINCORRONO IL PROFITTO

E L'AFFERMAZIONE NELLA SOCIETA' _

TALVOLTA

CON LA CAPACITA'

DI CONDIZIONARE I COMPORTAMENTI
SOCIALI _

IL PROFITTO _

IMMAGINE 7

IL PROFITTO E' IL FRUTTO _

CHE COME TUTTI I FRUTTI

POSSONO ESSERE BUONI O CATTIVI.

MA COME RAGGIUNGERE UN FRUTTO DI
QUALITA'?

...E CHE CONTENGA IL BUON SAPORE DI
UN TEMPO...

QUEL SAPORE CHE OGGI
FACCIAMO FATICA A TROVARE_
AD ASSAPORARE_
A CONDIVIDERE.

OCCORRE RISPETTARE LE REGOLE DEL
GIOCO_
...DETTATE DALLA CONVINZIONE
CHE IL LAVORO
SIA PER L'UOMO
E NON CHE L'UOMO SIA PER IL LAVORO...
...E CHE LA LIBERTA'
E LA DIGNITA'
SIANO_
COSA _
BUONA E COMUNE.

_PER UN FRUTTO DI QUALITA'
OCCORRE CHE FACCIAMO UN BUON
LAVORO SULLA PIANTA_

IMMAGINE 8

LA PIANTA (IL LAVORATORE O LA
LAVORATRICE)

VA NUTRITA_

...E NECESSITA DI MOLTEPLICI
ATTENZIONI_

...LE SUE RADICI SONO PIANTATE AL
TERRENO_

QUEL TERRENO CHE E' L'AZIENDA PER LA
QUALE LAVORA_

QUEL TERRENO CHE DEVE
NECESSARIAMENTE GARANTIRNE

LA BUONA SALUTE
PER NON COMPROMETTERNE IL
RACCOLTO_
NON DI UN BUON FRUTTO...

IMMAGINE 9

MA DI MOLTI FRUTTI BUONI.

NOI SIAMO RLS,

IMMAGINE 10

SIAMO UN GRUPPO DI LAVORATORI E
LAVORATRICI....

INSERITI NELLA GRANDE
DISTRUBUZIONE ORGANIZZATA...._

ORGANIZZATA...._

CHE HA SCELTO DI CREDERE
CHE SI POSSA RIUSCIRE_

A SENSIBILIZZARE
QUELLE SENSIBILITA' AZIENDALI
AGGRAPPATE ALLA PAURA
DI NON RIUSCIRE....

ENTRIAMO NEI LUOGHI DI LAVORO...
CON OCCHI DIVERSI...

IMMAGINE 11

OCCORRE CHE L'AMBIENTE DI LAVORO,
COME STRUTTURA,
SIA COMPATIBILE
E QUANTO PIU' POSSIBILE ARMONICA
CON CHI VI E' DESTINATO A LAVORARCI
E A TRASCORRERCI LA MAGGIOR PARTE
DEL TEMPO
L' ORA

DI OGNI SINGOLO GIORNO.

AMBIENTI E STRUMENTI DI LAVORO
NON POSSONO DETERMINARE
PATOLOGIE PROFESSIONALI
O QUANTO MENO
OCCORRE CHE VENGA FATTO TUTTO IL
POSSIBILE PER EVITARLO.

-VEDETE

IL PRIMO INDICATORE
CHE NOI RLS_
PRENDIAMO IN CONSIDERAZIONE_
PER VALUTARE_
LO STATO DI SALUTE A ZIENDALE
O DEL PUNTO VENDITA_

__E'__

__L'ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO__

IMMAGINE 12

QUANTO SIA PRESENTE O MENO__

QUANTO SIA ATTUATO O MENO__

COME VIENE ELABORATO__

E GLI EFFETTI CONSEGUENTI AL FATTO__

CHE IL PIU' DELLE VOLTE__

L'ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO

NON C'E'__

__NELLA PRATICA

TUTTO E' AL CASO

ORGANIZZATO DALLA DOMENICA AL

LUNEDI__

E SE VA MEGLIO DA UNA SETTIMANA
ALL'ALTRA_

MA LADDOVE PRESENTE_

VIENE ELABORATO DALLA RSU

INSIEME AL FUNZIONARIO SINDACALE_

E DAL DIRETTORE DEL PUNTO VENDITA

INSIEME ALLE RISORSE UMANE.

...SI OSSERVANO GLI ANDAMENTI
ECONOMICI AZIENDALI,

SI OSSERVANO I FLUSSI DAL PUNTO DI
VISTA AZIENDALE,

SI OSSERVANO LE NECESSITA' DAL
PUNTO DI VISTA AZIENDALE

IL TUTTO IN UNA CORNICE DI BADGET
AZIENDALE_

A QUESTO PUNTO
SI APRE LA TRATTATIVA_

SI CONTRATTA LA COLLOCAZIONE DEL
SINGOLO LAVORATORE O DELLA
LAVORATRICE_

L'ORARIO DI LAVORO SUI VARI TURNI_

...FINO A DEFINIRE UN TELAIO
ORGANIZZATIVO

CHE IL PIU' DELLE VOLTE

NON RISPONDE

NE' ALLE NECESSITA' DEL PUNTO
VENDITA

NE', TANTO MENO

A TUTTI QUEGLI ASPETTI AI QUALI
NOI RLS

SIAMO MOLTO LEGATI_

E CHE CI PIACCIONO TANTO_

CHE TRATTANO:

PIANI FORMATIVI E PROFESSIONALI_

LIMITAZIONI_

L'ETA'_

IL GENERE_

LA STATURA_

LA CONCILIAZIONE VITA

LAVORO...ETC...ECT...ETC...

MA ANCOR PIU'

LA VALUTAZIONE E LA CONSIDERAZIONE

DELLE POTENZIALITA' E DELLE

ASPETTATIVE

PER LA CRESCITA PROFESSIONALE

DI QUEL LAVORATORE E DI QUELLA
LAVORATRICE_

NON LIMITIAMOCI

A COLLOCARE QUESTO PIUTTOSTO CHE
QUEL LAVORATORE_

A FARE QUESTO PIUTTOSTO CHE QUELLA
MANSIONE....

_ANCOR PIU' GRAVOSO

QUANDO TRATTASI DI INTERINALE
O DEL PRECARIATO DEI NOSTRI TEMPI_

AL QUALE NOI RLS

RISCONTRIAMO AMPIAMENTE

UNA DISATTENTA VALUTAZIONE DEL
RISCHIO

SULLA PROMISCUITA' DI MANSIONE

E OPERATIVAMENTE PARLANDO,
LADDOVE PRESENTE,
DELL'H24._

LA'

DOVE

A MACCHIA D'OLIO

SI ALLARGA E S'INNALZA

IL LIVELLO DEL RISCHIO

STRESS LAVORO CORRELATO_

NOI SIAMO

OSSESSIONATI

MA ANCORA NON ABITUATI

AL

TUTTO
SUBITO
E VELOCE.....

NON CI STIAMO DIMENTICANDO FORSE
DEI RITMI BIOLOGICI?

IMMAGINE 13

ABBIAMO BISOGNO DI UN TAVOLO_
PER CONDIVIDERE_

IMMAGINE 14

UN TAVOLO CHE TRATTI
L'ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO_
_CHE OSPITI NECESSARIAMENTE,
COERENTEMENTE

E RESPONSABILMENTE
GLI ADDETTI AI LAVORI.

L'AZIENDA

IL SINDACATO

L'RLS

E IL MEDICO COMPETENTE...

...CON L'OBIETTIVO

DI RESTITUIRE

AI LAVORATORI

UN MODELLO DI ORGANIZZAZIONE DEL
LAVORO

CHE SIA IL PIU' POSSIBILE

EFFICACE

EFFICIENTE

E STABILE_

COME SI DOVREBBE
E VORREMMO
PER UN CONTRATTO DI LAVORO.

UN TELAIO ORGANIZZATIVO_
CHE CONSENTA AI LAVORATORI
DI SENTIRSI DEGNI
DI APPARTENERE
AD UN'AZIENDA ATTENTA E
RESPONSABILE_

IL MEDICO COMPETENTE
DEVE RESPONSABILMENTE
CONOSCERE L'AMBIENTE DI LAVORO_

IMMAGINE 15

IL MEDICO COMPETENTE

DEVE RESPONSABILMENTE
CONOSCERE GLI STRUMENTI DI LAVORO
DEI LAVORATORI

IL MEDICO COMPETENTE
DEVE
ANCHE ATTRAVERSO L'RLS
CONOSCERE I LAVORATORI DELL'AZIENDA
E CONOSCERNE LA REALE COLLOCAZIONE
ALL'INTERNO DELL'ORGANIZZAZIONE DEL
LAVORO

IL MEDICO COMPETENTE
SE E' EFFICACE
FAVORISCE IL CONTENIMENTO
E TALVOLTA UNA DIMINUZIONE
PROGRESSIVA
DELLE MALATTIE PROFESSIONALI

CON LA REALE CONSEGUENZA
DI ABBATTERE
COSTI SOCIALI
E PERDITE DI POSTI DI LAVORO,
E CONSENTITEMI DI DIRLO
DELL'IMMAGINE AZIENDALE.

ORMAI E' CHIARO CHE
L'ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO
E' UN PUZZLE

IMMAGINE 16

CHE CHIAMA IL MEDICO COMPETENTE
L'RLS
L'AZIENDA
E IL SINDACATO

LO CHIAMA

A PROPORRE UN MODELLO NUOVO.

NOI SENTIAMO FORTEMENTE

CHE QUESTO MODELLO NUOVO DI
ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO

DEBBA SUPERARE LE INSISTENTI
RICHIESTE

DI FLESSIBILITA'

DI VELOCITA'

E DI RIDUZIONE DEL COSTO_

OCCORRE LAVORARE

AFFINCHE' SI RAGGIUNGANO
MECCANISMI TALI

DA RAFFORZARE

LA CULTURA AZIENDALE

PER LA SALUTE E LA SICUREZZA
E VALORIZZARE
LA PERSONA E LA PROFESSIONALITA'__

IMMAGINE 17

NOI CI SENTIAMO ENTUSIASTI E
ORGOGLIOSI
QUANDO CI ACCORGIAMO
DI LAVORARE
PER UN'AZIENDA
CHE DIMOSTRA DI ESSERE SENSIBILE E
CONTAGIATA
RIGUARDO L'IMPORTANZA DELLA SALUTE
E DELLA SICUREZZA
NEI PROPRI LUOGHI DI LAVORO.

IMMAGINE 18

NELLA GRANDE DISTRUBUZIONE

PER ESEMPIO

CI SI ESPONE QUOTIDIANAMENTE AL
RISCHIO

DELLA MOVIMENTAZIONE DEI CARICHI,

IMMAGINE 19

LA NOSTRA AZIENDA STA

SPERIMENTANDO UN SOLLEVATORE
ELETTRICO

PER LA FORMA DEL GRANA O DEL
PARMIGIANO

CI SI ESPONE QUOTIDIANAMENTE AL
RISCHIO

DI MOVIMENTI RIPETITIVI,

IMMAGINE 20

LA NOSTRA AZIENDA

HA ACQUISTATO UN FORNO
AUTOPULENTE

IMMAGINE 21

O ANCOR PIU' INTERESSANTE

HA INSERITO

IN ALCUNI PUNTI VENDITA

LE CASSE TWIN

QUELLE A DOPPIA POSTAZIONE

CI SI ESPONE ANCHE

QUOTIDIANAMENTE AL RISCHIO

INCENDIO,

E SEMPRE NOI

ALLA NOSTRA AZIENDA

RICONOSCIAMO POSITIVAMENTE

DI AVER PROMOSSO INTERVENTI
ATTI A SENSIBILIZZARE
E AD INNALZARE IL LIVELLO DI
ATTENZIONE __

IMMAGINE 22

MA QUANTE CRITICITA'
E BARRIERE CULTURALI?

QUANTE, SONO ANCORA PRESENTI?

CORAGGIO SIGNORI

IMMAGINE 23

LAVORIAMO PER PROGREDIRE

ABBIAMO BISOGNO DI PONTI

PER UNA SVOLTA

SIAMO NEL 2016

ABBIAMO TUTTE LE POTENZIALITA'

VINCIAMO LA PAURA

IMMAGINE 24

CONSAPEVOLOMENTE

RESPONSABILMENTE

E CON DETERMINAZIONE

PER COSTRUIRE QUALCOSA DI NUOVO

UTILE

PER LA PERSONA

E PER TUTTI NOI _____