



VALUTAZIONE STRESS LAVORO CORRELATO

Valutazione preliminare

Metodologia Inail 2017

Parte introduttiva della Lista di controllo

DATA DI COMPILAZIONE

25/10/2017

AZIENDA

EDILBENNI SPA

GRUPPO OMOGENEO

UFFICIO TECNICO

NUMERO LAVORATORI GRUPPO OMOGENEO

7

LA PRESENTE VALUTAZIONE E'

AGGIORNAMENTO DELLA VALUTAZIONE

Scheda di valutazione compilata da:

Contrassegnare i referenti coinvolti in questa fase, indicando a lato il nominativo

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Datore di lavoro	PAOLO GEOM.BENNI	
RSPP	MARIO BIANCHI	
RLS/RLST	NON ELETTO	
Medico competente	DOTT. ZUCCHEMBERG	
	LAV 1	
	LAV 2	
	LAV 3	
	LAV 4	
	LAV 5	
	LAV 6	
	LAV 7	
Altre figure	FIGURA 1	
Altre figure	FIGURA 2	
Altre figure	FIGURA 3	

5 BH9DF=A 5 '8=GH5 A D5

8 J'VYbbJ]b'%.) %' +ž&(#\$#&\$%+

data inizio 13/10/2017

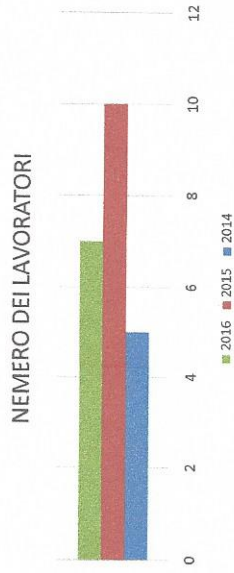
Fase Approfondita e Pianificazione degli interventi

Fase Approfondita e Pianificazione degli interventi					DURATA FASE	
Fase approfondita	Per aziende con più di 9 dipendenti: Somministrazione del QUESTIONARIO STRUMENTO INDICATORE Analisi dei risultati	INIZIO	FINE	Durata fase		
Fase pianificazione degli interventi	Per aziende tra 6 e 9 dipendenti: FOCUS GROUP o QUESTIONARIO STRUMENTO INDICATORE (con limiti metodologici della loro applicazione) Analisi dei risultati	12/10/17	6/11/17	25		
	Per aziende fino a 5 dipendenti: PIU' IN LINEA Analisi dei risultati	1/12/17	2/1/18	32		
	ESITO NEGATIVO: SI PROCEDE ALLA RI-VALUTAZIONE DOPO 2-3 ANNI					
	ESITO POSITIVO PIANIFICAZIONE E ADOZIONE INTERVENTI					
	CORRETTIVI: organizzativi					
	tecnici					
	procedurali					
	comunicativi					
	formativi					
	Messa a punto degli strumenti di valutazione dell'efficacia dell'intervento Verifica dell'efficacia dell'intervento					

FASE		INIZIO	FINE	Durata fase
Fase propedeutica	Costituzione del gruppo di gestione della valutazione	12/10/17	6/11/17	25
	Sviluppo di una strategia comunicativa e di coinvolgimento del personale	25/12/17	30/12/17	5
	Azioni di sensibilizzazione	1/1/18	3/2/18	33
	Azioni di informazione	1/1/18	2/3/18	60
	Altro (specificare)			
	Sviluppo del piano di valutazione del rischio (Fase preliminare)	12/10/17	9/2/18	120
	Individuazione dei 'Gruppi omogenei di lavoratori' Per mansioni / partizioni organizzative	12/10/17	27/10/17	15
	Gruppo Omogeneo 1 - Raccolta eventi sentinella			
	Somministrazione Lista di controllo 'fattori di Contenuto e Contesto del lavoro'			
	Analisi dei risultati			
Fase preliminare	REPORT finale della Fase preliminare			
	"ESITO NEGATIVO PIANO DI MONITORAGGIO (es. periodico controllo dell'andamento degli Eventi sentinella)"			
	"ESITO POSITIVO PIANIFICAZIONE E ADOZIONE INTERVENTI CORRETTIVI."			
	organizzativi			
	tecnici			
	procedurali			
	comunicativi			
	formativi			
	Messa a punto degli strumenti di valutazione dell'efficacia dell'intervento			
	Verifica dell'efficacia dell'intervento			

DATI A SUPPORTO DELLA VALUTAZIONE EVENTI SENTINELLA

ULTIMO ANNO DI RIFERIMENTO Reparto/gruppo omogeneo	2016			
	UFFICIO TECNICO			
Anni di Riferimento	2014	2015	2016	
Numero Dei Lavoratori	5	10	7	
Numero giorni di ferie contrattualmente previsti e maturati	1680	1680	1680	
Numero di ore di lavoro da contratto	1800	1800	1800	



Area Eventi sentinella

INDICI INFORTUNISTICI (n. infortuni)

ASSENZA PER MALATTIA (Giorni di assenza per malattia)

ASSENZE DAL LAVORO

FERIE NON GODUTE

TRASFERIMENTI INTERNI RICHIESTI DAL PERSONALE

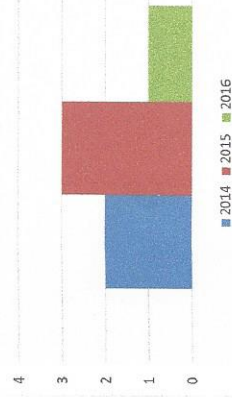
ROTAZIONE DEL PERSONALE (usciti/entrati dall'azienda)

PROCEDIMENTI/SANZIONI DISCIPLINARI

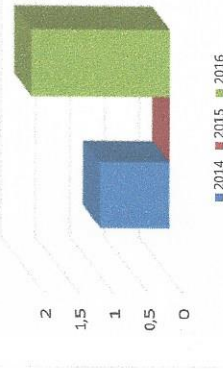
RICHIESTE VISITE MED. STRAORDINARIE MEDICO COMPETENTE

Risultato ultimo anno: %	Risultato triennio: %	Variazione ultimo anno rispetto al triennio
14,29	27,27	DMINUITO
42,86	40,91	AUMENTATO
6,67	5,56	AUMENTATO
13,89	12,04	AUMENTATO
28,57	13,64	AUMENTATO
14,29	18,18	DMINUITO
0,00	4,55	DMINUITO
14,29	9,09	AUMENTATO

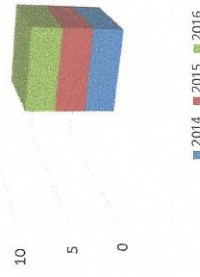
INDICI INFORTUNISTICI



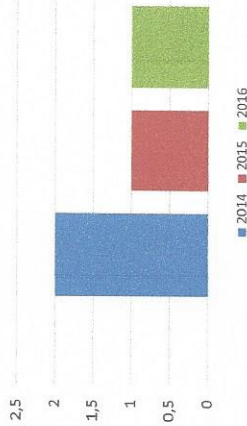
TRASFERIMENTI INTERNI RICHIESTI



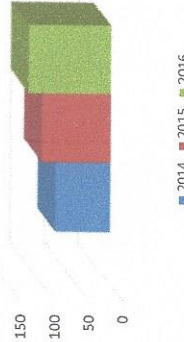
ASSENZA PER MALATTIA



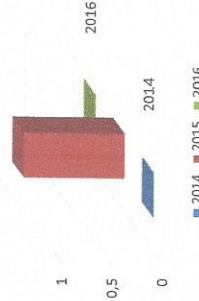
ROTAZIONE DEL PERSONALE



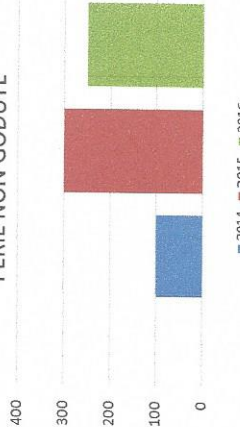
ASSENZE DAL LAVORO



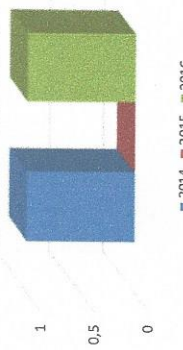
PROCEDIMENTI DISCIPLINARI



FERIE NON GODUTE



RICHIESTE VISITE MEDICHE STRAORDINARIE



I - EVENTI SENTINELLA

Gli indicatori aziendali sono riferiti all'andamento negli ultimi 3 anni

NOTE SULLA SELEZIONE: nel caso in cui la risposta INALTERATO corrisponda a 0, INALTERATO=0. (ES. la sua Azienda ha 0 (zero) infortuni negli ultimi 3 anni. Seguendo le istruzioni dovrebbe segnare INALTERATO=0 perché non ci sono variazioni. In questo caso però, INALTERATO=0 indica una condizione non cambiata perché non migliorabile; motivo per cui si seleziona su INALTERATO=0 e non su INALTERATO>0

1	% INDICI INFORTUNISTICI	DIMINUITO	● 0	
2	% ASSENZA PER MALATTIA	AUMENTATO	● 4	
3	% ASSENZE DAL LAVORO	AUMENTATO	● 4	
4	% FERIE NON GODUTE	AUMENTATO	● 4	
5	% TRASFERIMENTI INTERNI RICHIESTI DAL PERSONALE	AUMENTATO	● 4	
6	% ROTAZIONE DEL PERSONALE (usciti/entrati dall'azienda)	DIMINUITO	● 0	
7	PROCEDIMENTI/SANZIONI DISCIPLINARI	DIMINUITO	● 0	
8	RICHIESTE VISITE MED. STRAORDINARIE MEDICO COMPETENTE	AUMENTATO	● 4	
9	SEGNALAZIONI FORMALIZZATE DI LAMENDE DEI LAVORATORI ALL'AZIENDA O AL MEDICO COMPETENTE	ASSENTI	● 0	IL NUMERO DI SEGNALAZIONI FORMALIZZATE DI LAMENDE DEI LAVORATORI ALL'AZIENDA O AL MEDICO COMPETENTE NEGLI ULTIMI 3 ANNI E' PARI A ZERO
10	ISTANZE GIUDIZIARIE PER LICENZIAMENTO	ASSENTI	● 0	IL NUMERO DI ISTANZE GIUDIZIARIE PER LICENZIAMENTO/ MOLESTIE MORALI e/o SESSUALI E DEMANSIONAMENTO E' PARI A ZERO

Fasce di rischio per il punteggio complessivo dell'Area Eventi sentinella

Fasce di rischio		Fasce di rischio		Fasce di rischio	
BA	A	BA	A	BA	A
0	10	11	20	21	40
0		6		16	

PUNTEGGIO EVENTI SENTINELLA

IDENTIFICAZIONE LIVELLO DI RISCHIO

TRASFORMAZIONE DEL PUNTEGGIO

20	
RISCHIO	
MEDIO	
6	

DATA DI COMPILAZIONE	25/10/2017
AZIENDA	EDILBENNI SPA
GRUPPO OMOGENEO	UFFICIO TECNICO
NUMERO LAVORATORI GRUPPO OMOGENEO	7
LA PRESENTE VALUTAZIONE E'	AGGIORNAMENTO DELLA VALUTAZIONE
Datore di lavoro	PAOLO GEOM.BENNI
RSPP	MARIO BIANCHI
RLS/RLST	NON ELETTO
Medico competente	DOTT. ZUCCHEMBERG
Altre figure	FIGURA 1;FIGURA 2;FIGURA 3;
Lavoratori:	
LAV 1;LAV 2;LAV 3;LAV 4;LAV 5;LAV 6;LAV 7;	

Libera professione ai sensi della Legge 14/10/2013 n. 4
 Geometra
 Benni Paolo
 02994131205
 Prov.di Bologna

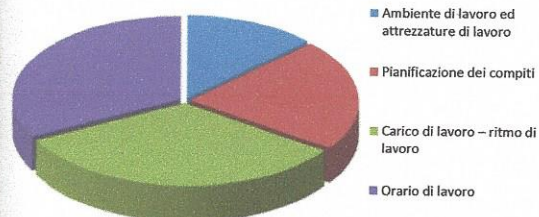
RISULTATI - II AREA CONTENUTO DEL LAVORO

INDICATORE		IDENTIFICAZIONE LIVELLO DEL RISCHIO		
Ambiente di lavoro ed attrezzature di lavoro	38		RISCHIO MEDIO	
Pianificazione dei compiti	67		RISCHIO MEDIO	
Carico di lavoro – ritmo di lavoro	100			RISCHIO ALTO
Orario di lavoro	100			RISCHIO ALTO

PUNTEGGIO II - AREA CONTENUTO DEL LAVORO	76			RISCHIO ALTO
--	----	--	--	--------------

Fasce di rischio

Non rilevante		Medio		Alto	
DA	A	DA	A	DA	A
0	23	24	43	44	100



DATA DI COMPILAZIONE	25/10/2017
AZIENDA	EDILBENNI SPA
GRUPPO OMOGENEO	UFFICIO TECNICO
NUMERO LAVORATORI GRUPPO OMOGENEO	7
LA PRESENTE VALUTAZIONE E'	AGGIORNAMENTO DELLA VALUTAZIONE
Datore di lavoro	PAOLO GEOM.BENNI
RSPP	MARIO BIANCHI
RLS/RLST	NON ELETTO
Medico competente	DOTT. ZUCCHEMBERG
Altre figure	FIGURA 1; FIGURA 2; FIGURA 3
Lavoratori:	
LAV 1; LAV 2; LAV 3; LAV 4; LAV 5; LAV 6; LAV 7;	

Geometra
Benni Paolo
02994131205
Prov. di Bologna
14/10/2013
Cessione al sensi della Legge 14/10/2013 n. 4

ORARIO DI LAVORO - RITMO DI LAVORO

N°	INDICATORE	SI/NO	VALORE	NOTE	AZIONI CORRETTIVE
20	I lavoratori hanno autonomia nella esecuzione dei compiti	NO	1		CONSIGLIATE
21	La maggior parte dell'attività dipende da altro o altri quindi non è possibile pianificare il carico di lavoro.	SI	1		CONSIGLIATE
22	Vi è assenza di attività per lunghi periodi nel turno lavorativo	SI	1		CONSIGLIATE
23	E' presente un lavoro caratterizzato da alta ripetitività	SI	1		CONSIGLIATE
24	Il ritmo lavorativo per l'esecuzione del compito, è prefissato	SI	1		CONSIGLIATE
25	Il lavoratore non può agire sul ritmo della macchina	SI	1		CONSIGLIATE
26	I lavoratori devono prendere decisioni rapide	SI	1		CONSIGLIATE
27	Lavoro con utilizzo di macchine ed attrezzature ad alto rischio	SI	1		CONSIGLIATE
28	Lavoro con elevata responsabilità per terzi, impianti e produzione	SI	1		CONSIGLIATE

PUNTEGGIO CARICO DI LAVORO - RITMO DI LAVORO

100

IDENTIFICAZIONE LIVELLO DI RISCHIO

RISCHIO ALTO

ORARIO DI LAVORO

N	INDICATORE	SI/NO	VALORE	NOTE	AZIONI CORRETTIVE
29	E' presente regolarmente un orario lavorativo superiore alle 8 ore	SI	1		CONSIGLIATE
30	Viene abitualmente svolto lavoro straordinario	SI	1		CONSIGLIATE
31	E' presente orario di lavoro rigido (non flessibile)	SI	1		CONSIGLIATE
32	La programmazione dell'orario varia frequentemente	SI	1		CONSIGLIATE
33	Le pause di lavoro sono chiaramente definite	NO	1		CONSIGLIATE
34	E' presente il lavoro a turni	SI	1		CONSIGLIATE
35	E' abituale il lavoro a turni notturni	SI	1		CONSIGLIATE
36	E' presente il turno notturno fisso o a rotazione	SI	1		CONSIGLIATE

PUNTEGGIO ORARIO DI LAVORO

100

IDENTIFICAZIONE LIVELLO DI RISCHIO

RISCHIO ALTO

II - AREA CONTENUTO DEL LAVORO

AMBIENTE DI LAVORO ED ATTREZZATURE DI LAVORO

(Fornire riferimento al Documento di valutazione dei rischi)

N	INDICATORE	SI/NO	VALORE	NOTE	AZIONI CORRETTIVE
1	Esposizione a rumore sup. al secondo livello d'azione	SI	1		CONSIGLIATE
2	Inadeguato confort acustico (ambiente non industriale)	SI	1		CONSIGLIATE
3	Rischio cancerogeno/chimico non irrilevante	SI	1		CONSIGLIATE
4	Microclima adeguato	NO	1		CONSIGLIATE
5	Adeguate illuminazione con particolare riguardo alle attività ad elevato impiego visivo (VDT, lavori fini, ecc.)	NO	1		CONSIGLIATE
6	Rischio movimentazione manuale dei carichi	NO	0		NON PREVISTE
7	Disponibilità adeguati e confortevoli DPI	SI	0		NON PREVISTE
8	Lavoro a rischio di aggressione fisica/lavoro solitario	NO	0		NON PREVISTE
9	Segnaletica di sicurezza chiara, immediata e pertinente ai rischi	SI	0		NON PREVISTE
10	Esposizione a vibrazione superiore al limite d'azione	NO	0		NON PREVISTE
11	Adeguate manutenzione macchine ed attrezzature	SI	0		NON PREVISTE
12	Esposizione a radiazioni ionizzanti	NO	0		NON PREVISTE
13	Esposizione a rischio biologico	NO	0		NON PREVISTE

PUNTEGGIO AMBIENTE DI LAVORO ED ATTREZZATURE DI LAVORO

38

IDENTIFICAZIONE LIVELLO DI RISCHIO

RISCHIO MEDIO

PIANIFICAZIONE DEI COMPITI

N	INDICATORE	SI/NO	VALORE	NOTE	AZIONI CORRETTIVE
14	Il lavoro subisce frequenti interruzioni	NO	0		NON PREVISTE
15	Adeguatezza delle risorse strumentali necessarie allo svolgimento dei compiti	SI	0		NON PREVISTE
16	E' presente un lavoro caratterizzato da alta monotonia	SI	1		CONSIGLIATE
17	Lo svolgimento della mansione richiede di eseguire più compiti contemporaneamente	SI	1		CONSIGLIATE
18	Chiara definizione dei compiti	NO	1		CONSIGLIATE
19	Adeguatezza delle risorse umane necessarie allo svolgimento dei compiti	NO	1		CONSIGLIATE

PUNTEGGIO PIANIFICAZIONE DEI COMPITI

67

IDENTIFICAZIONE LIVELLO DI RISCHIO

RISCHIO MEDIO

INTERFACCIA CASA - LAVORO

INDICATORI	S/NO	AZIONI CORRETTIVE
Possibilità di effettuare la pausa pasto in luogo adeguato - mensa aziendale	SI	NON PREVISTE
64 Possibilità di orario flessibile	SI	NON PREVISTE
65 Possibilità di raggiungere il posto di lavoro con mezzi pubblici/navetta dell'impresa	SI	NON PREVISTE
66 Possibilità di svolgere lavoro part-time verticale/orizzontale	SI	NON PREVISTE

Metodo di calcolo applicato secondo linea guida Inail: - se il risultato finale è uguale a 0, nella tabella finale Contesto del lavoro si inserirà -4, mentre se il risultato finale è superiore a 0, nella tabella finale si avrà 0

PUNTEGGIO RAPPORTI CASA-LAVORO

-4

RISULTATI - III AREA CONTESTO DEL LAVORO

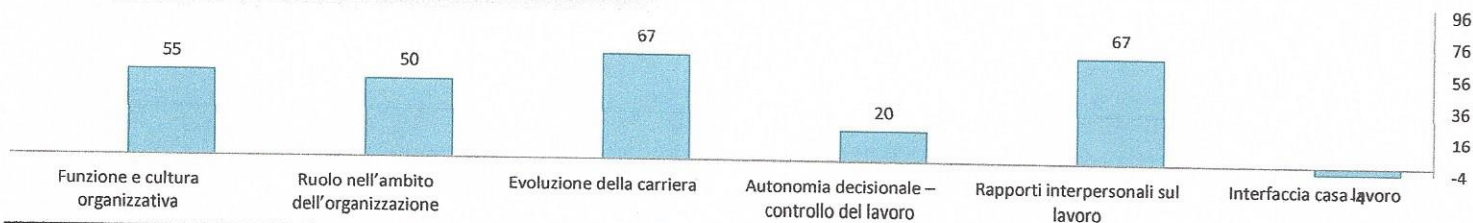
Funzione e cultura organizzativa	55	Dimensioni	Fasce di rischio					
			Non rilevante		Medio		Alto	
			DA	A	DA	A	DA	A
Ruolo nell'ambito dell'organizzazione	50	Funzione e cultura organizzativa	0	44	45	72	73	100
Evoluzione della carriera	67	Ruolo nell'ambito dell'organizzazione	0	49	50	74	75	100
Autonomia decisionale - controllo del lavoro	20	Evoluzione della carriera	0	66	67	99	100	
Rapporti interpersonali sul lavoro	67	Autonomia decisionale controllo del lavoro	0	59	60	79	80	100
Interfaccia casa lavoro	-4	Rapporti interpersonali sul lavoro	0	66	67	99	100	
		Interfaccia casa lavoro conciliazione vita/lavoro*	* Se il punteggio dell'indicatore 'Interfaccia casa lavoro' è uguale a 0, inserire il valore -4. Se superiore a 0, inserire il valore 0					

PUNTEGGIO III - AREA CONTESTO DEL LAVORO

56**RISCHIO ALTO**

Fasce di rischio

Non rilevante		Medio		Alto	
DA	A	DA	A	DA	A
0	37	38	53	54	100

RISCHIO ALTO

DATA DI COMPILAZIONE	
AZIENDA	EDILBENNI SPA
GRUPPO OMOGENEO	UFFICIO TECNICO
NUMERO LAVORATORI GRUPPO OMOGENEO	7
LA PRESENTE VALUTAZIONE E'	AGGIORNAMENTO DELLA VALUTAZIONE
Datore di lavoro	PAOLO GEOM.BENNI
RSPP	MARIO BIANCHI
RLS/RLST	NON ELETTO
Medico competente	DOCT. ZUCHEMBERG
Altre figure	FIGURA 1;FIGURA 2;FIGURA 3;
Lavoratori:	
LAV 1;LAV 2;LAV 3;LAV 4;LAV 5;LAV 6;LAV 7;	

25/10/2017

Libera Professione al sensi della Legge 1401/2012
 Geometra
 Benni Paolo
 02994131205
 Prov.di Bologna

EVOLUZIONE DELLA CARRIERA

INDICATORI			NOTE	AZIONI CORRETTIVE
SI/NO				
52	Sono definiti i criteri per l'avanzamento di carriera	NO		CONSIGLIATE
53	Esistono sistemi di valutazione dei dirigenti/capi in relazione alla corretta gestione del personale subordinato	SI		NON PREVISTE
54	Esistono sistemi di verifica del raggiungimento degli obiettivi di sicurezza	NO		CONSIGLIATE

PUNTEGGIO EVOLUZIONE DELLA CARRIERA
IDENTIFICAZIONE LIVELLO DI RISCHIO

67

RISCHIO MEDIO

AUTONOMIA DECISIONALE - CONTROLLO DEL LAVORO

INDICATORI			NOTE	AZIONI CORRETTIVE
SI/NO				
55	Il lavoro dipende da compiti precedentemente svolti da altri	NO		NON PREVISTE
56	I lavoratori hanno sufficiente autonomia per l'esecuzione dei compiti	SI		NON PREVISTE
57	I lavoratori hanno a disposizione le informazioni sulle decisioni aziendali relative al gruppo di lavoro	SI		NON PREVISTE
	Sono predisposti strumenti di partecipazione decisionale dei lavoratori alle scelte aziendali	SI		NON PREVISTE
	Esistono rigidi protocolli di supervisione sul lavoro	SI		CONSIGLIATE

PUNTEGGIO AUTONOMIA DECISIONALE - CONTROLLO DEL LAVORO

IDENTIFICAZIONE LIVELLO DI RISCHIO

20

RISCHIO NON
RILEVANTE

RAPPORTI INTERPERSONALI SUL LAVORO

INDICATORI			NOTE	AZIONI CORRETTIVE
SI/NO				
60	Possibilità di comunicare con i dirigenti di grado superiore da parte dei lavoratori	SI		NON PREVISTE
	Vengono gestiti eventuali comportamenti prevaricatori o inecchi da parte dei superiori e dei colleghi	NO		CONSIGLIATE
	Esiste una gestione frequente di conflitti / litigi	SI		CONSIGLIATE

PUNTEGGIO RAPPORTI INTERPERSONALI SUL LAVORO

IDENTIFICAZIONE LIVELLO DI RISCHIO

67

RISCHIO MEDIO

III - AREA CONTESTO DEL LAVORO

FUNZIONE E CULTURA ORGANIZZATIVA

	INDICATORI	SI/NO	NOTE	AZIONI CORRETTIVE
37	Diffusione organigramma aziendale	SI		NON PREVISTE
38	Presenza di procedure aziendali	NO		CONSIGLIATE
39	Diffusione delle procedure aziendali ai lavoratori	NO		CONSIGLIATE
40	Diffusione degli obiettivi aziendali ai lavoratori	SI		NON PREVISTE
41	Presenza di un sistema di gestione della sicurezza aziendale	NO		CONSIGLIATE
42	Presenza di un sistema di comunicazione aziendale (bacheca, internet, busta paga, volantini)	SI		NON PREVISTE
43	Effettuazione riunioni/incontri tra dirigenti e lavoratori	NO		CONSIGLIATE
44	Presenza di un piano formativo per la crescita professionale dei lavoratori	SI		NON PREVISTE
45	Presenza di momenti di comunicazione dell'azienda a tutto il personale	SI		NON PREVISTE
46	Presenza di codice etico e/o di comportamento (esclusi codici disciplinari)	NO		CONSIGLIATE
47	Identificazione di un referente per l'ascolto e la gestione dei casi di disagio lavorativo (stress/mobbing...)	NO		CONSIGLIATE

PUNTEGGIO FUNZIONE E CULTURA ORGANIZZATIVA

IDENTIFICAZIONE LIVELLO DI RISCHIO

55

RISCHIO MEDIO

RUOLO NELL'AMBITO DELL'ORGANIZZAZIONE

	INDICATORI	SI/NO	NOTE	AZIONI CORRETTIVE
48	I lavoratori conoscono la linea gerarchica aziendale	SI		NON PREVISTE
49	I ruoli sono chiaramente definiti	SI		NON PREVISTE
50	Vi è una sovrapposizione di ruoli differenti sulle stesse persone (capo turno/preposto/responsabile qualità; ecc)	SI		CONSIGLIATE
51	Accade di frequente che i dirigenti/preposti forniscano informazioni contrastanti circa il lavoro da svolgere	SI		CONSIGLIATE

PUNTEGGIO RUOLO NELL'AMBITO DELL'ORGANIZZAZIONE

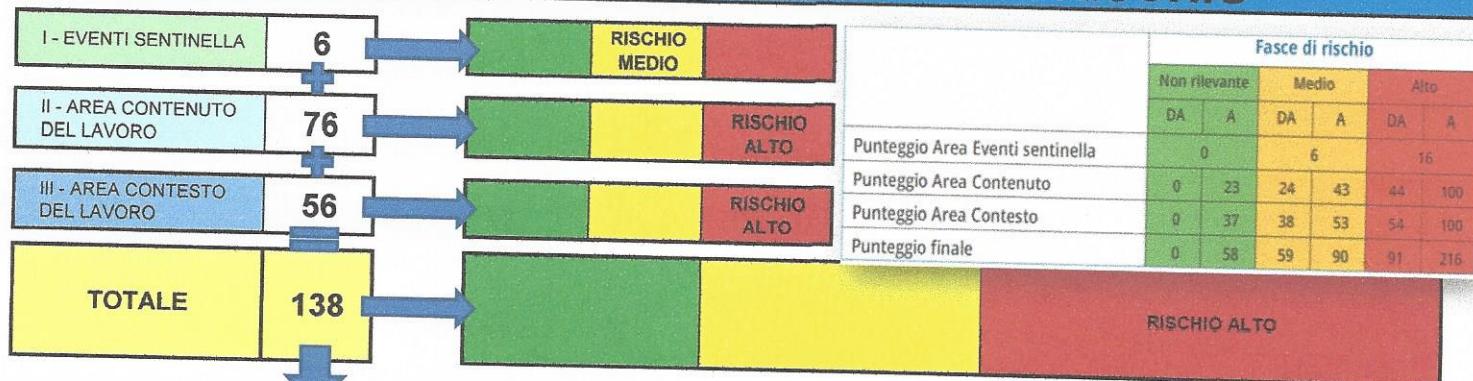
IDENTIFICAZIONE LIVELLO DI RISCHIO

50

RISCHIO MEDIO

Scopri come averlo gratuitamente su
www.testo-unico-sicurezza.com

IDENTIFICAZIONE DEL LIVELLO DI RISCHIO



Requisiti minimi sulla base delle indicazioni della Commissione

RISCHIO NON RILEVANTE		L'analisi degli indicatori non evidenzia particolari condizioni organizzative che possono determinare la presenza di stress correlato al lavoro. nel caso in cui la valutazione preliminare identifichi un 'rischio non rilevante', tale risultato va riportato nel DVR e si dovrà prevedere un 'piano di monitoraggio', ad esempio anche attraverso un periodico controllo dell'andamento degli Eventi sentinella.
RISCHIO MEDIO		L'analisi degli indicatori evidenzia condizioni organizzative che possono determinare la presenza di stress lavoro-correlato; vanno adottate azioni correttive e successivamente va verificata l'efficacia degli interventi stessi; in caso di inefficacia, si procede alla fase di valutazione approfondita. Per ogni condizione identificata con punteggio MEDIO, si devono adottare adeguate azioni correttive (es. interventi organizzativi, tecnici, procedurali, comunicativi o formativi) riferite, in modo specifico, agli indicatori di Contenuto e/o di Contesto che presentano i valori di rischio più elevato. Successivamente va verificata, anche attraverso un monitoraggio effettuato con le stesse 'liste di controllo', l'efficacia delle azioni correttive; se queste ultime risultano inefficaci, si passa alla valutazione approfondita.
RISCHIO ALTO	X	L'analisi degli indicatori evidenzia un livello di rischio stress lavoro-correlato ALTO, tale da richiedere il ricorso ad azioni correttive immediate. Vanno adottate azioni correttive corrispondenti alle criticità rilevate; successivamente va verificata l'efficacia degli interventi correttivi; in caso di inefficacia, si procede alla fase di valutazione approfondita. Per ogni condizione identificata con punteggio ALTO, riferito ad una singola Area, si devono adottare adeguate azioni correttive (es. interventi organizzativi, tecnici, procedurali, comunicativi o formativi) riferite in modo specifico agli indicatori di Contenuto e/o di Contesto con i punteggi più a rischio.

DATA DI COMPILAZIONE		25/10/2017
AZIENDA	EDILBENNI SPA	
GRUPPO OMOGENEO	UFFICIO TECNICO	
NUMERO LAVORATORI GRUPPO OMOGENEO	7	
LA PRESENTE VALUTAZIONE E'	AGGIORNAMENTO DELLA VALUTAZIONE	
Datore di lavoro	PAOLO GEOM.BENNI	
RSPP	MARIO BIANCHI	
RLS/RLST	NON ELETTO	
Medico competente	DOTT. ZUCHEMBERG	
Altre figure	FIGURA 1; FIGURA 2; FIGURA 3;	
Lavoratori:		
LAV 1; LAV 2; LAV 3; LAV 4; LAV 5; LAV 6; LAV 7;		

Libera Professione al sensi della Legge 14/10/1979, n. 4
Geometra Benni Paolo
 02994131206
 Prov. di Bologna