

ISPETTORATO TERRITORIALE  
DEL LAVORO  
DI BRESCIA

*BRESCIA 29 GIUGNO 2017*

**Il contratto di appalto**

# IL CONTRATTO DI APPALTO

## ART. 1655 C.C.

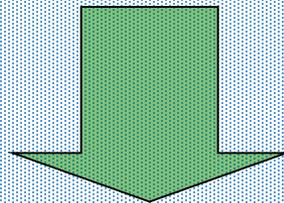
**L'art. 29:**

Il contratto di appalto si  
distingue dalla somministrazione  
per la organizzazione di mezzi  
che può risultare ...  
dall'esercizio del potere direttivo e  
per l'assunzione  
del rischio di impresa

# L'organizzazione dei mezzi

... che può derivare anche dall'esercizio del potere direttivo

Quindi

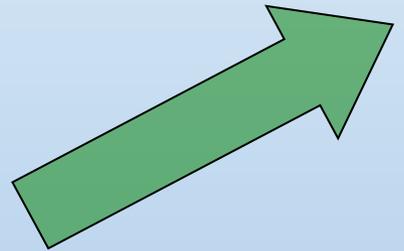


La verifica va fatta in concreto, caso per caso,  
non c'è un appalto uguale ad un altro

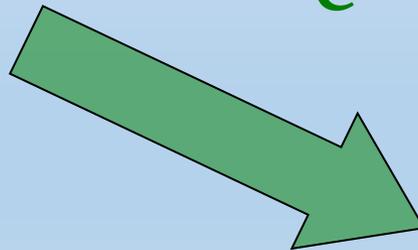
# Il rischio di impresa

## Rischio del mancato utile

Differenza  
tra:



e



### Ricavi

(cioè prezzo dell'opera  
così come pattuito)

Costi, compresi quelli  
indiretti per impianti,  
beni strumentali, spese  
fisse, spese per utenze

# L'organizzazione dei mezzi

Presuppone che siamo di fronte:

- ✦ ad un soggetto che ha le attrezzature, i macchinari
- ✦ ad un'impresa che abbia forma e consistenza di impresa, sia dal punto di vista tecnico che organizzativo e gestionale-funzionale

# L'organizzazione dei mezzi

- ✦ Può risultare anche dall'esercizio del potere direttivo
- ✦ Non sempre però perché riguarda i casi in cui le macchine possono andare in secondo piano  
(è il caso dei servizi informatici, ma anche delle pulizie)

Possiamo quindi dire che:

*Il potere direttivo non può  
mai mancare e deve essere  
sempre in capo all'appaltatore*

# Come verichiamo l'appalto

- ☒ verifica della concreta esecuzione
- ☒ la prestazione lavorativa
- ☒ chi esercita il potere direttivo
- ☒ l'organizzazione del lavoro
- ☒ acquisizione e verifica del contratto di appalto

# Nel concreto i lavoratori:

- ↳ Devono prestare svolgere l'attività dedotta in contratto
- ↳ Il numero è deciso dall'appaltatore
- ↳ Non devono sostituire i dipendenti dell'appaltante
- ↳ Chiedono ferie permessi ... all'appaltatore

# Nel concreto i lavoratori:

- ↳ Devono utilizzare proprie attrezzature e strumenti
- ↳ Avere una propria divisa che li distingua dai Dipendenti dell'appaltante
- ↳ Non devono lavorare promiscuamente con i lavoratori del appaltante
- ↳ Non vengono retribuiti dall'appaltante
- ↳ I dpi sono forniti dall'appaltatore

e

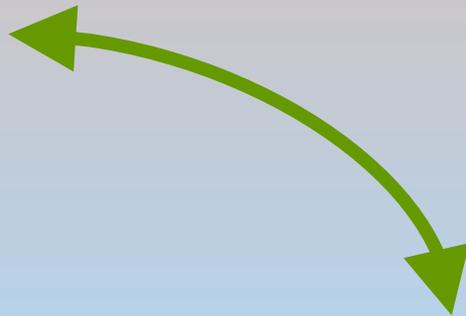


Il corrispettivo dell'appalto non deve essere stabilito sulla base delle ore di lavoro

L'appaltatore o un suo responsabile da' le specifiche direttive ai lavoratori per l'esecuzione dell'appalto

# Conseguenze dell'appalto non genuino

somministrazione in assenza di autorizzazione e quindi irregolare:



il lavoratore può chiedere la costituzione di un rapporto di lavoro in capo all'utilizzatore

# Responsabilità Solidale

- **Art. 29 comma 2 D. Lgs. 276/2003**

*In caso di appalto di opere o di servizi, il committente imprenditore o datore di lavoro è obbligato in solido con l'appaltatore, nonché con ciascuno degli eventuali subappaltatori entro il limite di due anni dalla cessazione dell'appalto, a corrispondere ai lavoratori i trattamenti retributivi, comprese le quote di trattamento di fine rapporto, nonché i contributi previdenziali e i premi assicurativi dovuti in relazione al periodo di esecuzione del contratto di appalto, restando escluso qualsiasi obbligo per le sanzioni civili di cui risponde solo il responsabile dell'inadempimento.*