

I CAMBIAMENTI CICLICI

LA PARTECIPAZIONE COME

ELEMENTO DI INTEGRAZIONE



Mauro Lippi

**Sistema Gestione Qualità
Ambiente Sicurezza**

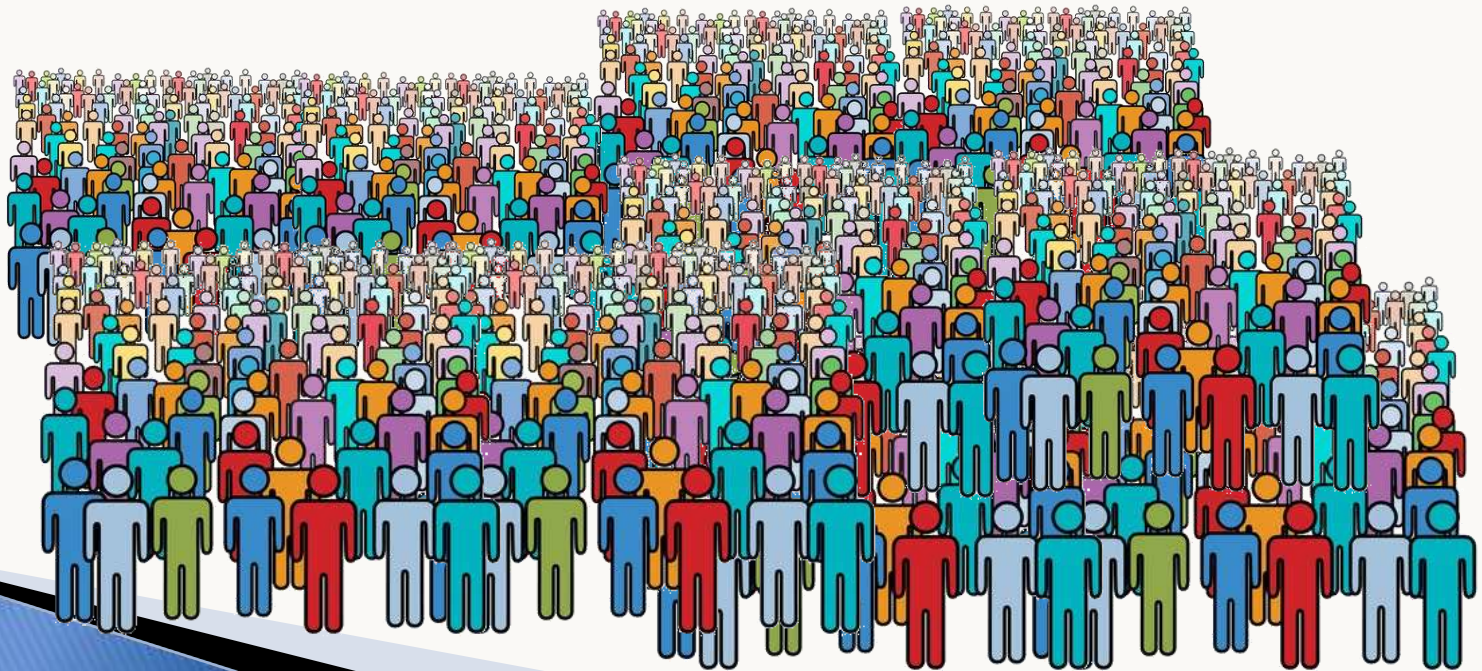
I CAMBIAMENTI CICLICI

Perché cambiamenti ciclici



NEI MOMENTI DI PRODUZIONE MASSIMA, OVVERO NEI PERIODI ANTECEDENTI IL **NATALE E LA **PASQUA**, L'AZIENDA PER SODDISFARE LE RICHIESTE DI MERCATO DEI PRODOTTI DA RICORRENZA (pandoro, panettone e specialità), RICORRE ALL'OPERA DI CIRCA 700 PERSONE ASSUNTE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO.**

QUESTI COLLEGHI VANNO AD AGGIUNGERSI AI 350 GIA' PRESENTI CHE OPERANO SULLE LINEE DI PRODUZIONE PRODOTTI CONTINUATIVI (merende)



Quali sono i siti coinvolti



Bauli

Castel d'Azzano
(Verona)



Motta

San Martino B.A
(Verona)

Gruppo Bauli

Con quale ciclicità...

— Dipendenti presenti in produzione



**NELL'ARCO DI BREVE TEMPO QUINDI VI E' UN CAMBIAMENTO
RADICALE SIA DELLE ATTIVITA' PRODUTTIVE, MA ANCHE
EVIDENTEMENTE ORGANIZZATIVE**





LO STRESS È “UNA RISPOSTA (GENERALE) ASPECIFICA A QUALSIASI RICHIESTA (DEMAND) PROVENIENTE DALL’AMBIENTE” (SELYE, 1955)

PIU’ SEMPLICEMENTE LO STRESS È UNA SINDROME DI ADATTAMENTO A SOLLECITAZIONI (*CAMBIAMENTO*), OVVERO LA RISPOSTA BIOLOGICA ASPECIFICA A QUALSIASI RICHIESTA AMBIENTALE

<http://www.psicologiadellavoro.org/>



A CAUSA DEL FATTORE *CAMBIAMENTO*, POTREBBE QUINDI GENERARSI «STRESS» SIA NELLA STESSA ORGANIZZAZIONE, SIA NEI DIPENDENTI COSTRETTI A CAMBIARE MODALITA' DI APPROCCIO ALLE ATTIVITA' QUOTIDIANE

PER EVITARE CHE IL **CAMBIAMENTO** GENERI STRESS, NON E' SUFFICIENTE PENSARE POSITIVO, MA E' FONDAMENTALE INVECE CHE TUTTI I **PROCESSI SIANO ORGANIZZATI**



L'ORGANIZZAZIONE

**E' UNO DEI FATTORI FONDAMENTALI PER LA
CORRETTA GESTIONE DI TUTTE LE ATTIVITA'**

IL CAMBIAMENTO

DEVE PASSARE DALL'ORGANIZZAZIONE

L'INTEGRAZIONE

**E' NECESSARIA PER ACCETTARE ED ESSERE
PARTECIPANTI DEL CAMBIAMENTO**



DIRITTO DI PRECEDENZA DEI LAVORATORI

L' INTEGRAZIONE E' FACILITATA ANCHE DALL'OBBLIGO DI LEGGE CHE HA L'AZIENDA DI RIASSUMERE I LAVORATORI STAGIONALI NELLE CAMPAGNE SUCCESSIVE

SI CREA COSI' NEL TEMPO UN SOLIDO LEGAME TRA BAULI ED IL PERSONALE; QUESTI COLLEGHI ANNO DOPO ANNO, RITORNANO A LAVORARE PER I MESI PREVISTI, TALVOLTA ANCHE FINO AD ARRIVARE ALLA FINE DELLA CARRIERA LAVORATIVA



INTEGRAZIONE

ATTRAVERSO L'INTEGRAZIONE, GLI OBIETTIVI DIVENTANO QUINDI I MEDESIMI, SIA PER PERSONALE «STABILE» CHE PER IL PERSONALE «STAGIONALE»



LA PARTECIPAZIONE COME ELEMENTO DI INTEGRAZIONE

*«La libertà non è star sopra un albero
non è neanche il volo di un moscone
la libertà non è uno spazio libero
libertà è partecipazione.»*

Integrazione...
coinvolgere e condividere
attraverso quali attività...

**CONDIVISIONE, CHE SI TRADUCE NELLA
PARTECIPAZIONE DEL PERSONALE STAGIONALE
CON MAGGIOR ANZIANITA' DI SERVIZIO E/O
RICOPRENTE RUOLI IMPORTANTI AI MOMENTI
FONDAMENTALI DELL'AZIENDA**





Auguri Natalizi

Gardaland



Gite aziendali

Convention aziendale



Spettacoli



Coinvolgere...su progetti e temi

Campagne a promozione della salute e sicurezza sul lavoro

SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE

LE NORME, I DPI, LE SANZIONI,
NON SONO IN GRADO DI EVITARE GLI INCIDENTI
ABBIAMO BISOGNO DI TUTTI



ALLEATI CON NOI

UN PATTO PER LA NOSTRA
SICUREZZA SUL LAVORO

"PERCHÉ LAVORARE IN SICUREZZA SIA SEMPRE PIÙ
IL NOSTRO STILE DI LAVORO"

GRUPPO
Bauli

Coinvolgimento attraverso la partecipazione a specifiche riunioni in cui intervengono i lavoratori (stabili e stagionali) che ricoprono ruoli di responsabilità

Nell'ambito delle riunioni vengono esposti gli indici produttivi di fabbrica, gli indici di sicurezza ed ambientali ed inoltre evidenziati gli infortuni occorsi nel mese ed illustrati gli interventi di sistemazione pianificati e realizzati



Palio antincendio



Palio antincendio

Prova di abilità tra gli appartenenti alle squadre antincendio e gli addetti al primo soccorso dei vari siti produttivi

Palio antincendio

1° ORSAGO



Bauli

2° SAN MARTINO B.A.



3° ROMANENGO



Bauli

4° CASTEL D'AZZANO



5° VILLANOVA



Bauli

GRUPPO
Bauli

SCOPO

1. **Coinvolgere** nell'attività formativa gli appartenenti alle squadre antincendio dei 5 stabilimenti del gruppo
2. Ottimizzare le attività di esercitazione delle stesse
3. **Coinvolgere** in maniera più attiva durante le prove di gestione dell'emergenza incendio gli appartenenti alle squadre, stimolati dalla possibilità di confrontarsi con altri elementi.
4. **Aggregare** i vari dipendenti dei siti produttivi anche attraverso il tifo verso la propria squadra

COSA FARE

Prevedere delle prove che oltre a misurare le capacità di risposta all'intervento, siano anche in grado di aiutare l'addetto a fare emergere il proprio spirito di osservazione verso quelle situazioni che potrebbero in qualche modo dare origine ad un incendio e/o rendere difficoltose le attività di gestione dello stesso.

COME FARE

DIMOSTRAZIONI DI ABILITÀ

**Tutte le squadre hanno sostenuto il medesimo iter formativo
(corso rischio elevato VV.F)**

Dato che tutti gli stabilimenti evidenziano le stesse criticità è stato possibile individuare prove perfettamente adattabili alle singole specifiche realtà.

Le prove realizzate danno la possibilità di simulare emergenze che potrebbero presentarsi realmente all'interno delle nostre aziende.

Palio antincendio















23/05/2015 10:57 AM





GRAZIE

GRUPPO
Bauli®

Mauro.lippi@bauli.it